

Procedure og tidsplan for den årlige lønforhandling 2025

Senest 10. august

Der fremsendes et lønforhandlingsskema til Danmarks Kordegneforening. Det pågældende skema kan man finde på foreningens hjemmeside fra starten af juni måned.

Skema (sammen med side 2 af den seneste lønseddel) fremsendes til mailadressen: lon@kordegn.dk.

10. august-14. september

Foreningens lønudvalg gennemgår de indkomne skemaer.

Udvalget vurderer sammen de indsendte argumenter og drøfter, hvorvidt der evt. bør justeres på den ønskede lønregulering, om der evt. skal indhentes flere oplysninger o.s.v. De ondkomne ansøgninger fordeles herefter mellem udvalgets medlemmer.

Den enkelte lønforhandler udarbejder – ud fra de anførte argumenter – et udkast til et brev til opgældende menighedsråd.

Lønforhandleren fremsender udkast til gennemsyn/godkendelse til den kordegn, der har søgt. På den måde har ansøger mulighed for at komme med forslag til ændringer inden brevet sendes til menighedsrådet.

Senest 15. september

Lønforhandleren fremsender, via menighedsrådets fortrolige postkasse, foreningens udspil til lønregulering.

Senest 15. november

Menighedsrådene skal inden denne dato have svaret på foreningens brev.

Den egentlige lønforhandling kan godt startes op inden d. 15 november, men kan også godt foregå efter.

Efter d. 15. november

Lønforhandlinger, der er skriftlig, fortsætter mellem lønforhandler (i samråd med den pågældende kordegn) og menighedsrådet, til der er nået et resultat.

Det tilstræbes, at forhandlingen afsluttes senest ved udgangen af december måned (samme år)

Når den enkelte forhandling er afsluttet, fremsendes lønforhandler et aftalebrev til menighedsrådet.