
 Oplæg til lønforhandling 2025

Seneste afleveringsfrist: søndag **10. august 2025**

**Kordegn**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Fulde navn: |  |
| 2 | Arbejde | Tlf.nr.: | Mail: |
| 3 | Privat  | Tlf.nr.: | Mail: |
| 4 | Ansættelsessted: |
| 5 | Sognekode:(4 tal) fortrolig@sogn.dk |
| 6 | Ansættelsesbrøk (timer): | Anciennitet som kordegn (år): |

**Nuværende løn**

|  |  |
| --- | --- |
| 7 | Løngruppe: |
| 8 | Hvad er din nuværende årsløn (nutidskroner)?(Vedhæft kopi af din seneste lønseddel) |
| 9 | Fik du forhandlet løn ved ansættelsen?Har du ved en senere lejlighed fået forhandlet løn?I så fald hvornår og hvad steg lønnen med? |
| 10 | Rådighedstillæg indgår ikke i lønforhandlingen. | Får du rådighedstillæg? (sæt X): ja...........nej..........(Blot til orientering for lønudvalget) |
| 11 | Skriv her *kort* om dig selv, dit ansættelsessted og arbejdsområder: |

**Evt. ønsker til lønforhandling**

**Dit ønske er ikke bindende, vores lønforhandler kontakter dig.**

|  |  |
| --- | --- |
| 12 | Ønske til stigning i årsløn **(nutidskroner):** |
| 13 | Tillæg jf. § 3a, stk. 1 - midlertidigt tillæg (pensionsgivende) nutids-kroner |
| 14 | Evt. ophørsdato |
| 15 | Tillæg jf. § 3a, stk. 2 - engangsvederlag (evt. pensionsgivende) nutids-kroner |
| 16 | Begrundelser: (*Der kan oftest kun forhandles ved ændringer i ansættelsesforhold og arbejdsopgaver og ikke for allerede indgåede og underskrevne aftaler)*. |
| 17 | Ønske til ikrafttræden (Udgangspunkt er 1/10-2025) |
| 18 | **Dato for udfyldelse:** |

**Se side 2 med bemærkninger vedr. udfyldelse af skemaet.**

**Side 2**

**§ 3a, stk. 1.** Forhandling og aftale om midlertidigt tillæg.

Ved midlertidige tillæg forstås tillæg for varetagelse af en arbejdsopgave i en tidsbegrænset periode, herunder for midlertidig løsning af en arbejdsopgave omfattende faglig eller geografisk fleksibilitet.

**§ 3a, stk. 2.** Herudover kan der aftales engangsvederlag for særlig indsats m.v.

Kan søges hele året.

Det er vigtigt at du udfylder skemaet omhyggeligt og **alle rubrikker 1 – 12 samt rubrik 16**

Hele lønforhandlingen hviler på dette skema og den efterfølgende skriftlige udveksling mellem lønudvalget og dit menighedsråd.

Kontakten mellem dig og lønudvalget skal også foregå skriftligt.

Lønudvalget behandler mange sager, hvorfor du opfordres til at skrive kort og præcist.

Vær opmærksom på, at menighedsrådene ikke efterkommer ethvert ønske om lønstigning.

Du skal være klar over, at når du fremsætter et ønske om lønstigning, kan svaret fra dit menighedsråd være et delvist eller et blankt nej.

Det kan der være mange årsager til; den økonomiske situation generelt, menighedsrådets videre planer, osv.

Et afslag er ikke ensbetydende med at rådet ikke værdsætter og anerkender dit daglige arbejde og indsats.

Et afslag på lønstigning må ikke betyde at du mister arbejdsglæden.

Plustid kunne også være en mulighed, når gennemsnitlig ugentlig arbejdstid er overskredet.

Dette er IKKE en del af denne lønforhandling, og skal føres særskilt.

Se § 8 i Organisationsaftale for kordegne, sognemedhjælpere og kirkemusikere.

**Fristen for indsendelse er 10. august 2025.**

**Sendes til: lon@kordegn.dk**