

## Referat af Danmarks Kordegneforenings generalforsamling tirsdag den 4. maj 2010

### på Hotel Nyborg Strand

Erik Vigsø bød velkommen og vi sang "Den kedsom vinter gik sin gang". Derefter bød han velkommen til den juridiske bisidder fra CO10, Ulrik Søborg.

#### Dagsorden

##### 1. Valg af dirigent

*Richard Ammitzbøll, Randers blev foreslået af bestyrelsen og valgt uden modkandidat. Han konstaterede generalforsamlingen for lovlig varslet og dermed beslutningsdygtig. Der var 294 stemmeberettigede medlemmer til stede. Stemmetællere var valgt af kredsene.*

##### 2. Valg af 2 referenter

*Aase Rønkilde, København og Lone Kristensen, Højbjerg blev foreslået af bestyrelsen og valgt uden modkandidater. Desuden optages generalforsamlingen på bånd.*

##### 3. Godkendelse af dagsordenen

*Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger. Dirigenten henstillede til, at alle indlæg og kommentarer bringes under behandlingen af de relevante punkter.*

##### 4. Bestyrelsens beretning til behandling

*Den mundtlige beretning skal ses i sammenhæng med den skriftlige beretning, der bl. a. kan ses på [www.kordegne.dk](http://www.kordegne.dk).*

*Erik Vigsø:*

*Indledte med at tænde et lys, dels til minde om de kolleger, der er afgået ved døden i årets løb, og for disse afholdt forsamlingen et øjeblikks stilhed.*

*Lysen var dels også til minde om Danmarks Befrielse for netop 65 år siden og dels fordi der er noget at fejre!*

*Der er stolthed over den nye organisationsaftale med tilhørende protokollat og glæde og taknemlighed over alle der har bidraget til resultatet: bestyrelse, forhandlingsudvalg og ikke mindst Richard Ammitzbøll.*

*Stoltheden over denne aftale skyldes ikke mindst, at det er lykket at få løftet mange af de dårligst lønnede assistentstillinger. Tilnærmelsen til det øvrige arbejdsmarked, med mulighed for personlige løntillæg, og mulighed for en gennemsnitlig 5 dages arbejdsuge, er andre gode resultater.*

*Der er nogle områder omkring den nye organisationsaftale som vi fortsat taler med Kirkeministeriet om: TR-cirkulæret, tøjcirculæret og fremtidig klassificering af tjenestemandstillinger.*

*Vi har siden 2007 haft en fælles vejledning med Landsforeningen af Menighedsråd omkring opmåling af kordegnestillinger, og vi har i efteråret ført forhandlinger med landsforeningen om fornyelse af denne vejledning. Det er desværre ikke lykkedes, derfor vil vi i løbet af efteråret lægge kordegneforeningens vejledning ud på hjemmesiden, og orientere vore tillidsrepræsentanter om dette.*

*Foruden organisationsaftalen er der også vendt op og ned på hele uddannelses-området, og der er nu igen ved at være tegn på en grunduddannelse for kordegne – og nu er det op til os selv at udbygge dette med de relevante efteruddannelser – og det er min holdning at dette skal ske i alle led, både i AMU regi, i kordegneforenings regi og rundt omkring i kredsene. Det er derfor vi i kursusudvalget har bedt en kredsformand deltage i udvalget.*

*Tak til Ulrik Søborg fordi du igen i år, har sagt ja til at være bisidder her på generalforsamlingen i Danmarks Kordegneforening og for det tætte samarbejde, som har fundet sted i det forgangne år.*

*Samarbejdet med de øvrige kirkelige organisationer har i det forløbne år været meget positivt, og vi arbejder i øjeblikket med idéer til et fælles seminar for CO10 medlemmerne om kompetenceløft i uddannelse af tillidsrepræsentanter i forbindelse med de nye organisationsaftaler.*

*Jeg ser 3 hovedindsatser som bestyrelsen bør arbejde for i det kommende år:*

*1. Omstilling til nye tider.*

*Den nye overenskomst betyder nye måder at indgå lønftaler på – og det kræver nytænkning at indstille sig på nye opgaver. Inden 15. september skal der indleveres lokale lønkrav til menighedsrådene, og allerede inden da skal forhandlingsudvalget indsende krav til hovedoverenskomst 2011.*

*2. Vedligeholde og udbygge uddannelsesniveaueet.*

*Det er og vil vedblive med at være en vigtig opgave, at vores uddannelsstilbud matcher tidens krav*

*3. Arbejds miljøet.*

*Vi ser en stigende tendens til nye former for arbejdspladser. Sammenlægning af kirkekontorer, mere specialiserede arbejdsopgaver (kirkekasserkontorer), nye ledelsesmåder, ansættelse af daglige ledere alt sammen kan de være gode og rigtige foranstaltninger – men hvordan har vi det med ændringer – får vi alle med – gør vi det rigtige og i det rigtige tempo? Det handler i sidste ende om en ting, nemlig arbejds miljø og arbejdstilfredshed.*

*Det er fortsat bestyrelsens ønske, at fremtidens kordegne skal være væsentlige medspillere i folkekirken.*

*Kommentarer til den mundtlige beretning:*

*Knud Erik Andersen, Frederikshavn: Tak for det enorme arbejde bestyrelsen udfører sideløbende med at klarer de deres kordegnestillinger – især i forbindelse med den nye overenskomst.*

*Kommentar til KMs indlæg om uddannelsesportalen: han henstiller til uddannelsesudvalget, at uddannelseskataloget kommer til at indeholde billeder, der handler om fremtiden ikke fortiden. (Der vises et billede af en kordegn, der står ved alteret og nusser med en bibel – en opgave der fylder meget lidt i kordegnens arbejdsdag). Ønsker at katalogerne ser ind i fremtiden i stedet for at hænge ved fortiden.*

*Verner Zastrow, København: Flotte ord om IT undervejs i KM afdeling af landskurset – er vi foran den gennemsnitlige befolkning? Har nyligt oplevet en nybagt far, der er veluddannet IT-ekspert, som udtalte, at hans barns fødsel ikke skulle anmeldes på en computer! Vi skal være opmærksomme på, at kirken stadig er samlingsstedet for bl.a. unge familier også i de store byer.*

*Nete Sommer Poulsen, Haderslev: Glæder sig over at der snart skal tænkes overenskomst igen og håber at der denne gang vil være større fokus på tjenestemandstillingerne.*

*Marianne Vasard Nielsen, Århus: Opfordring til at også kordegne (og andre kirkefunktionærer) tænker på at være/blive grøn Kirke.*

*Birgitte Olesen, Struer: Hjertesuk omkring det psykiske arbejds miljø! På hendes skrivebord er en seddel, hvor der står "Mig tør de ikke fyre – jeg er simpelthen for langt bagud med mit arbejde." For mange kordegne oplever at deres menighedsråd ikke til fulde formår at sikre medarbejderne arbejds vilkår, der har balance mellem arbejdsbyrde og de ansattes kræfter/tid. Hun refererede en personlig episode, hvor hun måtte råbe vagt i gevær p.g.a. arbejdspresset. Hun havde et forstående menighedsråd, som tilbød megen hjælp i forskellige former. En kollega fik ikke den samme hjælp. Menighedsrådene skal rustes og uddannes til at kunne tage sådanne situationer alvorligt og være gode arbejdsgivere. Så bliver vi omstillings-skabende kordegne.*

*Leif Søndergaard, Holstebro, Koordinatorende kordegn/daglig leder: Stillinger af den type vil formodentlig brede sig i flere sogne, efterhånden som menighedsråd og måske især kontaktpersoner erkender, at de ikke er rustet til deres opgave. Hvilke tanker og tiltag gør bestyrelsen sig med henblik på uddannelse til lederstillinger.*

*Erik Vigsø: Bestyrelsen har fokus på både arbejdsmiljø, grøn kirke og uddannelse til lederstillinger. Bestyrelsen har noteret tjenestemændenes ønske og uddannelseskatalogets indhold.*

## **5. Regnskab for 2009 forelægges til godkendelse**

*Stephen Larsen:*

*2009 sluttede med et underskud på 584.000 mod et budgetteret underskud 126.000. Forklaringen skal findes i dels udskiftning af vinduer i ejendommen i Worsaaesgade, manglende indtægter for blad/hjemmeside og edb omkostninger, dels øgede løn- og mødeomkostninger pga. overenskomstforhandlingerne.*

*Regnskabet blev godkendt med 291 stemmer for, 3 stemte hverken for eller imod.*

## **6. Indkomne forslag**

Bestyrelsen stiller følgende forslag til ændringer af foreningens vedtægter.

- Næsten alle forslag til ændringer er begrundet i overenskomstansættelsen for tjenestemandslignende ansatte og fortsættelse af tjenstemandsansættelsen.
- Forslag til ændring af § 6 er ønsket om en opstramning og fremtidssikring.
- Forslag til ændring af § 7 - stk. 9 er en lovliggørelse af praksis, stk. 11 giver mulighed for en fuldtallig bestyrelse, og stk. 12 er nu uden betydning, da medlemmer uden arbejde er valgbare (vedtaget i 2007)
- Forslag til ændring af § 9, stk. 8 - ændringer er en konsekvens af ændring af § 7, stk. 12. (§ nr. henviser til nuværende vedtægter)

Følgende indlæg fremkom under debatten om vedtægtsændringerne:

*Den gamle § 6 – den nye § 4 stk.2*

*Inger Solveig Nissen, Fredericia efterlyser bestyrelsens baggrund for at ændre den gamle § 6. Agnete Sommer Poulsen, Haderslev: Hvordan kan foreningen hjælpe med ansættelsesbreve m.m., hvis man skal vente 1/2 år.*

*Jens Larsen, formand for vedtægtsudvalget pointerer, at det først er 3 måneder henne i ansættelsen, at dette træder i kraft. Der er 3 måneder, hvor der ikke sker noget som helst. Der kan man blive medlem med det samme.*

*Begrundelsen for ændringen er at fremtidssikre vedtægterne. Der er også skelet til andre faglige organisationer.*

*Den gamle § 15 – den nye § 13*

*Lars Skjerning Stougaard, Odense: Godt at alle medlemmer af foreningen har stemmeret. Synes ikke at alle medlemmer skal have valget, hvis de ikke betaler fuldt kontingent – fremførte et ændringsforslag til § 13 stk.2: Gruppe 1 – alle ansatte, gruppe 2 og 3 slettes. Alle betaler fuld kontingent.*

*Jens Larsen, vedtægtsudvalget: Bestyrelsen fastholder sit forslag.*

*Der er et ændringsforslag fra bestyrelsen til grupper 2: ansatte fra og med 8 timer og under 22 timer ugentlig.*

*Claus Bøye Baun, Gentofte: Hvad med vikarer? Er de med inde under dette forslag.*

*Erik Vigsø svarer, at der principielt ikke er noget, der hedder vikarer mere. Nu hedder de kordegne over eller under 8 timer.*

*Bestyrelsens forslag til ændring af gruppe 2 blev vedtaget.*

*Den nye § 9.*

*Lars Skjerning Stougaard, Odense fremførte et ændringsforslag: valgbare på generalforsamlingen er alle, der betaler fuldt kontingent.*

*Jens Larsen fastholder bestyrelsens forslag, da valgbareheden tages fra en del Birgitte Olesen, Struer: Alle skal være valgbare.*

*Ændringsforslaget blev ikke vedtaget.*

Ny § 17 stk.3

Jonna Kyvsgaard, Aalborg stiller spørgsmål vedr. formuleringen, at kredsbestyrelsen foranlediger, at der afholdes kurser og møder af faglig og kollegial karakter for medlemmerne – skal det ikke også være for nye kordegne inden de bliver medlemmer, man kunne evt. differentiere i kursus prisen.

Erik Vigsø takker for forslaget, Synes det er en god idé, men ikke at det fremgår af vedtægterne som et krav. Kan tages med i betragtning, når der arrangeres kurser i kredsene med én pris for medlemmer og én pris for ikke medlemmer.

De samlede ændringsforslag blev vedtaget med ikrafttræden straks.

<b>Vedtægter pr. 4. maj 2010</b>
<b>Navn og hjemsted</b> <b>§ 1</b> Foreningens navn er Danmarks Kordegneforening. Danmarks Kordegneforening er tilsluttet Statstjenestemændenes Centralorganisation 10 - Centralorganisationen af 2010. Foreningens hjemsted er Vejle.
<b>Formål</b> <b>§ 2</b> Foreningens formål er: <ul style="list-style-type: none"><li>• At udøve forhandlingsretten for medlemmerne</li><li>• At varetage medlemmernes faglige interesser</li><li>• At forhandle løn og ansættelsesvilkår for alle stillinger under foreningens forhandlingsområde</li><li>• At virke for medlemmernes faglige dygtiggørelse</li><li>• At styrke sammenholdet mellem medlemmerne.</li></ul>
<b>Medlemmer</b> <b>§ 3</b> Som medlem optages: <ol style="list-style-type: none"><li>a. Personer, der er ansat i tjenestemandstilling under Danmarks Kordegneforenings forhandlingsområde.</li><li>b. Personer, der er ansat i henhold til overenskomst/organisationsaftale under Danmarks Kordegneforenings forhandlingsområde.</li><li>c. Personer, der er ansat med kerneopgaver som kordegn uden at være omfattet af overenskomst/organisationsaftale under Danmarks Kordegneforenings forhandlingsområde.</li><li>d. Personer, der har gennemført dele af den obligatoriske uddannelse for kordegne.</li><li>e. Personer, der er pensionerede eller gået på efterløn fra en af de i pkt. a-c nævnte ansættelsesformer eller før pensionering/ efterløn var berettiget til optagelse i henhold til pkt. d.</li></ol>
<b>Ind- og udmeldelse</b> <b>§ 4</b> Indmeldelse i foreningen sker skriftligt til foreningens sekretariat. Udmeldelse sker skriftligt til foreningens sekretariat med en måneds varsel til et kvartalsskifte. <b>Stk. 2.</b> Ved indmeldelse/genoptagelse senere end 3 måneder efter ansættelse er der en karenstid på 3 måneder for juridisk bistand.
<b>Bestyrelsen</b> <b>§ 5</b> Foreningen ledes af en bestyrelse, som består af formanden og 7 medlemmer valgt på generalforsamlingen efter reglerne i § 7. Afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Hvis stemmerne står lige, er formandens stemme afgørende. Bestyrelsens medlemmer kan frikøbes i nødvendigt omfang. <b>Stk. 2.</b> Bestyrelsen konstituerer sig med næstformand og kasserer. Sekretærfunktionen varetages af foreningens sekretariat. <b>Stk. 3.</b> Til at forpligte foreningen overfor tredjemand kræves underskrift af formanden og én af og blandt bestyrelsen bemyndiget person. <b>Stk. 4.</b> Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 5 bestyrelsesmedlemmer er til stede og formanden eller næstformanden er blandt disse. Formanden eller næstformanden leder mødet, med mindre der vælges en

anden mødeleder.

**Stk. 5.** Bestyrelsen fører beslutningsprotokol og fastsætter selv sin forretningsorden.

**Stk. 6.** Bestyrelsen nedsætter udvalg efter behov.

**Stk. 7.** Bestyrelsen kan ansætte lønnet medhjælp.

**Stk. 8.** Bestyrelsen foranlediger afholdt mindst to kredsformandsmøder om året. Det ene afholdes i forbindelse med den ordinære generalforsamling.

**Stk. 9.** Udtræder et medlem af bestyrelsen eller bliver valgt til formand i valgperioden, indtræder suppleanten i dettes sted i den pågældendes valgperiode.

**Stk. 10.** Er et medlem forhindret i at deltage i bestyrelsesarbejdet i en periode på mere end 3 måneder indkaldes suppleanten i perioden.

**Stk. 11.** Fratræder formanden i sin valgperiode, konstituerer bestyrelsen sig med formand, næstformand og kasserer indtil førstkommende ordinære generalforsamling, og den ledige bestyrelsesplads overtages af den afgående formand eller suppleanten i nævnte rækkefølge i resten af konstitueringsperioden.

## **Generalforsamling**

### **§ 6**

Generalforsamlingen er foreningens højeste myndighed.

### **§ 7**

Ordinær generalforsamling afholdes hvert år, normalt i april/maj måned.

**Stk. 2.** Generalforsamlingen indkaldes med mindst 9 ugers varsel i medlemsbladet eller ved almindeligt brev eller e-post til hvert enkelt medlem.

**Stk. 3.** Som bisidder for foreningen kan bestyrelsen anmode en sagkyndig om at overvære generalforsamlingen.

**Stk. 4.** Dagsordenen, der skal være bekendtgjort for medlemmerne senest 2 uger før generalforsamlingen, skal mindst indeholde følgende:

- Valg af dirigent
- Valg af 2 referenter
- Godkendelse af dagsordenen
- Bestyrelsens beretning til behandling
- Regnskab for det foregående år forelægges til godkendelse
- Budget for det kommende regnskabsår og herunder fastsættelse af det kommende års kontingent forelægges til vedtagelse.
- Valg af formand (udgår i de år, hvor formanden ikke er på valg)
- Valg af bestyrelsesmedlemmer og mindst 2 suppleanter
- Valg af 2 interne revisorer og 1 revisorsuppleant.
- Indkomne forslag
- Eventuelt

Rækkefølgen er ikke bindende for bestyrelsen.

**Stk. 5.** Forslag til kandidater til formands- og bestyrelsesvalg skal være foreningens sekretariat i hænde senest 6 uger før generalforsamlingen og skal bekendtgøres for medlemmerne sammen med den endelige dagsorden for generalforsamlingen. Kandidatforslag skal være underskrevet af kandidaten og mindst 5 stemmeberettigede medlemmer som stillere.

**Stk. 6.** Såfremt der ved opstillingsfristens udløb (jf. § 7, stk. 5) ikke er kandidater nok til, at der kan vælges fuldtallig bestyrelse plus 2 suppleanter, kan der på generalforsamlingen opstilles supplerende kandidater. Kandidatforslag skal være skriftlige og underskrevet af kandidaten samt mindst 5 stemmeberettigede medlemmer som stillere. Kandidater opstillede efter § 7, stk. 5 vælges før kandidater opstillede efter § 7, stk. 6.

**Stk. 7.** Formanden vælges for to år ad gangen. Genvalg kan finde sted. Såfremt de kandidater, der har fået flest stemmer, har lige mange stemmer, foretages omvalg mellem disse. Er der fortsat stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.

**Stk. 8.** Bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen. Genvalg kan finde sted. Bestyrelsens medlemmer er på valg med tre i ulige år og fire i lige år. Suppleanter vælges for et år ad gangen. Ved valg af bestyrelsesmedlemmer benyttes følgende metode: Der kan stemmes på op til det antal kandidater, der skal vælges. Hvis der er stemmelighed mellem to eller flere kandidater, hvoraf kun den ene skal vælges, foretages omvalg mellem disse. Er der fortsat stemmelighed, afgøres valget ved lodtrækning. De kandidater, der ikke opnår valg, er valgt til suppleanter i den rækkefølge, stemmetallene angiver.

**Stk. 9.** Fratræder formanden mindre end 9 uger før generalforsamlingen, kan forslag til valg af formand

<p>stilles på generalforsamlingen ved forslag blandt de i bestyrelsen siddende eller de til valg opstillede kandidater.</p> <p><b>Stk. 10.</b> Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes skriftligt og være sekretariatet i hænde senest 6 uger før generalforsamlingen. Forslag til behandling skal være fremsat af en kredsgeneralforsamling eller mindst 5 medlemmer. Forslag fremsat af medlemmer, kredsgeneralforsamlinger eller bestyrelsen bekendtgøres for medlemmerne sammen med dagsordenen for generalforsamlingen, jf. § 7, stk. 4.</p> <p><b>Stk. 11.</b> Generalforsamlingen er åben for offentligheden, men kan beslattes lukket ved behandling af enkeltpunkter.</p>
<p><b>Stemmeret</b></p> <p>§ 8</p> <p>Stemmeret på generalforsamlingen har alle medlemmer (jf. § 3), som ikke er i kontingentrestance (jf. § 13, stk. 1).</p>
<p><b>Valgbarhed</b></p> <p>§ 9</p> <p>Valgbare på generalforsamlingen er alle medlemmer af Danmarks Kordegneforening undtagen medlemmer optaget i henhold til § 3, pkt. e.</p>
<p><b>Beslutninger</b></p> <p>§ 10</p> <p>Alle beslutninger på generalforsamlingen træffes ved almindelig stemmeflerhed, dog skal vedtægtsændringer vedtages med mindst 2/3 flertal af de afgivne stemmer</p>
<p><b>Stemmeafgivning</b></p> <p>§ 11</p> <p>Stemmeafgivning sker ved personligt fremmøde på generalforsamlingen.</p> <p><b>Stk. 2.</b> Valg af formand og bestyrelsesmedlemmer sker ved skriftlig afstemning.</p> <p><b>Stk. 3.</b> Alle andre valg og afstemninger sker skriftligt, når mindst 5 medlemmer ønsker det.</p>
<p><b>Ekstraordinær generalforsamling</b></p> <p>§ 12</p> <p>Der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, når bestyrelsen finder det nødvendigt, eller når 10 % af de stemmeberettigede medlemmer skriftligt fremsætter anmodning derom med angivelse af de emner, der ønskes behandlet.</p> <p>Ekstraordinær generalforsamling indkaldes normalt med mindst 2 ugers varsel til medlemmerne, og afholdes senest 6 uger efter, at anmodningen er fremsendt til foreningens sekretariat.</p> <p><b>Stk. 2.</b> Dagsordenen for den ekstraordinære generalforsamling skal indeholde følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valg af stemmetællere</li> <li>• Valg af dirigent</li> <li>• Valg af 2 referenter</li> <li>• Godkendelse af dagsordenen</li> <li>• Det eller de emner, der ønskes behandlet</li> <li>• Eventuelt</li> </ul>
<p><b>Kontingent</b></p> <p>§ 13</p> <p>Kontingent til foreningen betales kvartalsvis forud pr. 1. januar, 1. april, 1 juli og 1. oktober. Ved overskridelse af betalingsfristen på opkrævningen fortabes medlemsrettighederne, indtil betaling er konstateret.</p> <p><b>Stk. 2.</b> Kontingentet er fastsat i forhold til samlet ansættelse, jf. § 3, således:</p> <p>GRUPPE 1: Ansatte fra og med 22 timer ugentligt.</p> <p>GRUPPE 2: Ansatte fra og med 8 timer og under 22 timer ugentligt.</p> <p>GRUPPE 3: Øvrige.</p> <p><b>Stk. 3.</b> Undlader et medlem at betale kontingent efter påkrav, udelukkes medlemmet af foreningen med en måneds varsel. Genoptagelse i Danmarks Kordegneforening kan kun ske mod betaling af kontingentrestancen.</p> <p>Der kan ved genoptagelse stilles krav om tilslutning til betalingservice.</p>
<p><b>Regnskab</b></p> <p>§ 14</p>

<p>Regnskabet følger kalenderåret.</p> <p><b>Stk. 2.</b> Regnskabet revideres af en af bestyrelsen antaget statsautoriseret eller registreret revisor. Regnskabet gennemgås af de på generalforsamlingen valgte revisorer.</p> <p><b>Stk. 3.</b> De generalforsamlingsvalgte revisorer skal foretage regnskabs- og kasseeftersyn mindst én gang årligt og fremsende rapport over eftersynet til bestyrelsen.</p> <p><b>Stk. 4.</b> Revisionsrapport i forbindelse med regnskabsårets afslutning tilstilles bestyrelsen senest 6 uger før den ordinære generalforsamling.</p>
<p><b>Medlemsblad</b></p> <p><b>§ 15</b></p> <p>Foreningen udgiver et medlemsblad: KORDEGNEFØRENINGENS BLAD. Bladet sendes gratis til alle medlemmer.</p> <p><b>Stk. 2.</b> Redaktøren udpeges af bestyrelsen.</p>
<p><b>Legater</b></p> <p><b>§ 16</b></p> <p>Eventuelle legater forvaltes af bestyrelsen.</p>
<p><b>Kredse</b></p> <p><b>§ 17</b></p> <p>Foreningens medlemmer er organiseret i kredse, hvis grænser og navne fastlægges af bestyrelsen efter samråd med den enkelte kreds.</p> <p><b>Stk. 2.</b> De enkelte kredse ledes af en kredsbestyrelse på mindst 3 medlemmer, som vælges blandt alle kredsens medlemmer undtagen medlemmer optaget i henhold til § 3 pkt. e.</p> <p><b>Stk. 3.</b> Kredsbestyrelsen har til opgave at motivere nye kordegne i kredsen til at søge optagelse i Danmarks Kordegneforening. Desuden foranlediger kredsbestyrelsen, at der afholdes kurser og møder af faglig og kollegial karakter for medlemmerne.</p> <p><b>Stk. 4.</b> Stemmeret på kredsgeneralforsamlingen har alle kredsens medlemmer, som ikke er i kontingentrestance.</p> <p><b>Stk. 5.</b> Kredsene udarbejder vedtægter, der skal være i overensstemmelse med foreningens vedtægter. Vedtægterne godkendes af kordegneforeningens bestyrelse.</p> <p><b>Stk. 6.</b> Kredsene bestemmer selv sine aktiviteter, men skal afholde kredsgeneralforsamling hvert år senest 15. marts og straks derefter foretage indberetning til foreningens sekretariat om de på generalforsamlingen sted fundne valg.</p> <p><b>Stk. 7.</b> Der ydes til kredsenes aktiviteter et tilskud fra Danmarks Kordegneforening. Tilskuddets størrelse pr. medlem for det kommende regnskabsår fastsættes af bestyrelsen efter drøftelse på et kredsformandsmøde forud for foreningens generalforsamling.</p>
<p><b>Opløsning af foreningen</b></p> <p><b>§ 18</b></p> <p>Beslutning om opløsning af foreningen skal træffes på to på hinanden følgende med mindst 4 ugers mellemrum afholdte generalforsamlinger, hvoraf den første skal være en ordinær generalforsamling.</p> <p><b>Stk. 2.</b> Der skal blandt de fremmødte være mindst 2/3 majoritet ved den første generalforsamling og almindelig stemmeflerhed ved den anden generalforsamling for ophævelse.</p> <p><b>Stk. 3.</b> Eventuelle midler anvendes efter bestyrelsens indstilling og generalforsamlingens godkendelse.</p> <p>Således vedtaget på generalforsamlingen den 4. maj 2010 med ikrafttræden straks.</p> <p>Sign.</p> <p>Richard Ammitzbøll, dirigent</p>

## **7. Budget 2011 og herunder fastsættelse af kontingent for 2011 forelægges til vedtagelse.**

Bestyrelsen foreslår et budget, der forudsætter en kontingentfastsættelse som følger:

Gruppe 1 (ansatte fra og med 22 timer ugentligt): kr. 1200,-/kvartal

Gruppe 2 (ansatte fra og med 8 til under 22 timer ugentligt): kr. 750,-/kvartal

Gruppe 3 (Øvrige): kr. 175,-/kvartal

Budgettet blev vedtaget

## **8. Valg af 4 bestyrelsesmedlemmer og mindst 2 suppleanter**

*Kandidaterne anmeldt efter §7, stk. 5 præsenterede sig og afstemningen gav følgende resultat:*

*Gunna Sørensen, Risbjerg Kirke, Hvidovre Kommune: 198 stemmer*

*Henrik Kristoffersen, Brønderslev Kirke, Brønderslev Kommune: 234 stemmer*

*Karen Nielsen, Sct. Andreas Kirke, Københavns Kommune: 172 stemmer*

*Michael Marcussen, Gauerlund Kirke, Vejle Kommune: 41 stemmer*

*Stephen Larsen, Sct. Nikolai Kirke, Holbæk Komune: 237 stemmer*

*Ingen stemmesedler var blanke, der var 2 ugyldige.*

*Gunna, Henrik, Karen og Stephen er hermed valgt til bestyrelsen.*

*Michael er 1. suppleant*

*Lis Møller Jørgensen, Helsingør Domkirke, Helsingør Kommune blev opstillet på generalforsamlingen efter § 7, stk. 6 og er 2. suppleant.*

## **9. Valg af 2 interne revisorer og 1 revisorsuppleant**

*Genvalg (uden modkandidater) til de interne revisorer: Erik Nørkjær, Rind-Kollund-Kølkjær Kirker, Herning Kommune og Peter Christensen, Sct. Mikkels Kirke, Slagelse Kommune.*

*Som revisorsuppleant blev foreslået Palle Cranild (69 stemmer) og Elisabeth Zimsen (182 stemmer) der var 20 blanke stemmesedler og 2 ugyldige.*

## **10. Eventuelt**

*Ole Ryhl Olsson, Hundige: Takkede først alle de kolleger, der har gennemført verificeringsprocessen og delte derefter ud af sine erfaringer og bekymringer vedrørende diverse sagsbehandlinger.*

*Inger Solveig Nissen, Fredericia: Udtrykte taknemmelighed i forhold til foreningens faglige sekretær, som hun gerne tåler en kontingentstigning for.*

*Erik Vigsø: Tak til bestyrelsen især til de afgående medlemmer for deres indsats: Poul Sørensen, Ulla Andersson og Michael Marcussen.*

*Tak til dirigenten for kompetent styring gennem generalforsamlingen og til referenter og ikke mindst foreningens sekretær, Krista.*

*Sign. Richard Ammitzbøll, dirigent*