

Jeg har valgt at indlede året årets mundtlige beretning med at tænde et lys !

Dette er symbolet på flere ting, men vi forbinder ofte det at tænde et lys som tegn på at vi mindes et eller andet, og traditionen tro, vil jeg gerne bede Jer om at jer og vi vil hver i sær lade tankerne gå til de af vore kolleger som er døde siden sidste generalforsamling og for dem alle udtale et ”Æret være deres minde”

Tak.

Det er i dag, tirsdag den 4. maj 2010, og det er i dag 65 år siden vi denne majaften kunne fejre afslutningen på ”de 5 forbandede år i Danmarks historie”. Det har igennem hele min barndom og ungdom været en tradition, at man denne aften satte levende lys i vinduerne – og i aften er ingen undtagelse – jeg har i alt fald tændt et lys til minde om også disse forfærdelige år.

Den tredje årsag til at tænde et lys kunne være, at der er grund til at fejre noget.

Og jo, jeg mener der er noget at fejre!

Som det fremgår af bestyrelsens skriftlige beretning, som på lige fod med denne mundtlige, skal betragtes som en del af beretningen, fremgår de faktuelle forhold omkring de nye arbejds- og lønforhandlinger der mundede ud i den nye organisationsaftale og tilhørende protokollat.

Jeg er stolt af den aftale og jeg er glad for her i aften at kunne rette en stor og varm tak til alle, der har medvirket til at opnå dette resultat. Tak til bestyrelse, forhandlingsudvalg for opbakning også en stor tak til Richard Ammitzbøll for din store indsats, selv om du valgte at fyre dig selv på sidste generalforsamling, har du været med til at fuldende det store arbejde du var med til at igangsætte, til gavn for alle i Danmarks kordegneforening. Tak for din indsats.

Der skal også lyde en stor tak til alle Jer medlemmer, for den måde i har modtaget dette resultat på – det har været en stor opgave – som alle i bestyrelsen og i sekretariatet har brugt mange ressourcer på i det forgangne år. Vi valgte at stå helt og fuldt bag ved denne aftale, hvorfor det var naturligt at vi som organisation deltog i Kirkeministeriets landsturné om orientering af de nye aftaler. Vi valgte også, at give alle vore medlemmer en lejlighed til at stifte bekendtskab med de væsentligste ændringer, inden ordningen trådte i kraft, og det skete ved 10 kredsmøder i november måned. Tak for jeres deltagelse og spørgelyst.

Jeg startede op med at sige at jeg var stolt over denne aftale. En af årsagerne til denne stolthed er, at det er lykket at få løftet mange af de dårligst lønnede assistentstillinger – og vi har set rigtig pæne lønstigninger i forhold til de gamle lønrammeindplaceringer, og set i lyset af mange ønsker jeg har hørt på tidligere generalforsamlinger, om at få forhøjet de lavest lønnede, er jeg rigtig godt tilfreds med, at dette nu endelig er lykkedes.

Personligt synes jeg også at tilnærmelsen til det øvrige arbejdsmarked, med mulighed for personlige løntillæg, og mulighed for en gennemsnit 5 dages arbejdsuge, er gode resultater.

Det kan godt ske, at Folkekirken er noget specielt, men jeg har det godt med, at det, at være ansat i Den danske Folkekirke, nu følger almindelige arbejdsretslige regler og aftaler.

Vi har siden arbejdet ufattelig mange timer med at få udmøntet aftalen. Vi har vendt og drejet utallige elementer. Hvordan skal en stillingsannonce se ud? Hvordan skal en ansættelsesaftale formuleres? Vi har diskuteret med hinanden og med Ulrik fra CO10 og med vore venner i de andre organisationer.

Der er fortsat nogle områder omkring den nye organisationsaftale som vi fortsat taler med Kirkeministeriet om. Der er fortsat nogle områder omkring TR-cirkulæret, tøj-cirkulæret og fremtidig klassificering af tjenestemandstillinger.

Vi har siden 2007 haft en fælles vejledning med Landsforeningen af Menighedsråd omkring opmåling af kordegnestillinger, og vi har i efteråret ført forhandlinger med landsforeningen om fornyelse af denne vejledning. Det er desværre ikke lykkedes, derfor vil vi i løbet af efteråret lægge kordegneforeningens vejledning ud på hjemmesiden, og orienterer vore tillidsrepræsentanter om dette.

Foruden organisationsaftalen er der også vendt op og ned på hele uddannelsesområdet, og i sidste uge har jeg for anden gang deltaget i et grundkursus for kordegne. Med den baggrund kan jeg fornemme at der nu igen er ved at være tegn på en grunduddannelse for kordegne – og nu er det op til os selv at udbygge dette med de relevante efteruddannelser – og det er min holdning at dette skal ske i alle led, både i AMU regi, i kordegneforenings regi og rundt omkring i kredsene. Det er derfor vi i kursusudvalget har bedt en kredsformand deltage i udvalget.

Som det vist fremgår af ovennævnte har bestyrelsen og forhandlingsudvalget brugt mange ressourcer på arbejdet med den nye organisationsaftale – og det kan også ses når vi senere på aftenen skal drøfte regnskab og budget.

Vi har valgt at gøre arbejdet færdigt – det betyder at vi har brugt de ressourcer vi mente, var nødvendige – både mandskabsmæssigt og økonomisk.

Det har resulteret i, at vi i det forgange år har brugt en del flere ressourcer end der var budgetteret, og vi har valgt at disse midler tages fra foreningens egenkapital. Bestyrelsen er klar over at det er et stort underskud i forhold til det budgetterede, men vi havde ikke forudset at forhandlingerne ville strække sig over så lang tid.

En medvirkende årsag til den store difference er også, at vi valgte at inddrage Bettina Ulstrup og Richard Ammitzbøll i hele forhandlingsprocessen, indtil der forelå et acceptabelt og helt færdigt resultat.

Ændringen fra tidligere ansættelsesvilkår til de nye har naturligvis også indflydelse på foreningens love og vedtægter – derfor vi I finde bestyrelsens forslag til nye vedtægter – som hovedsageligt er betinget af de nye vilkår.

Det er f.eks. ikke aktuelt at have en sektion II nu da der ikke længere stilles krav om uddannelse før man kan blive ansat som kordegn. Bestyrelsen har derfor valgt at bruge beskæftigelsesgraden som udgangspunkt for, hvordan man indplaceres i kontingentgrupperne.

Vi vil også fremover have 3 kontingentgrupper, nemlig:

- Gruppe 1 for fuldtidsansatte, over 21 timer.
- Gruppe 2 for deltidsansatte, mellem 8 og 21 timer.
- Gruppe 3 for efterlønnere og pensionister.

Baggrunden for denne inddeling er et ønske om, at give alle medlemmer en professionel råd og vejledning – og vi ved, at et hvert medlem har krav på den samme bistand, uanset hvor mange timer man er ansat – der er dog også indbygget et socialt element i at har man få timer – så er der også lidt mindre at gøre godt med.

Dette er markant anderledes end under de tidligere ansættelsesvilkår, hvor gruppe II medlemmer var noget anderledes stillet.

Lidt om verdenen omkring os:

Tak til Ulrik Søborg fordi du igen i år, har sagt ja til at være bisidder her på generalforsamlingen i Danmarks Kordegneforening.

Du har jo om nogen været en del af mit faglige arbejde i det forgange år – ikke blot i forbindelse med forhandlingerne om organisationsaftalen i Kirkeministeriet, men også i forbindelse med organisationsændringen i COII, som nu hedder CO 10, og som er en sammenlægning af COII og OC.

Blot til orientering betød denne sammenlægning at COII gik fra en hovedbestyrelse på 26 medlemmer til 10 medlemmer i CO10, og da CO10 er vores forhandlingsberettigede organisation, er det ikke ligegyldigt hvordan vi er repræsenteret her, så ved hjælp af samarbejde med andre medlemsorganisationer med samme interesseområde som os, er vi nu repræsenteret med 1 hovedbestyrelsesmedlem, nemlig Klaus Frederiksen fra kirkegårdslederne og undertegnede som 1. suppleant.

Samarbejdet med de øvrige kirkelige organisationer har i det forløbne år været meget positivt, og vi arbejder i øjeblikket med idéer til et fælles seminar for CO10 medlemmerne om kompetenceløft i forbindelse med uddannelse af tillidsrepræsentanter i forbindelse med de nye organisationsaftaler.

Der er med virkning fra 1. oktober 2010 vedtaget en lov som forenkler anmeldelse af fødsler og dødsfald.

Det har igen, jeg ved ikke for hvilken gang, fået flere til at oplyse at nu fjernes civilregistreringen fra folkekirken.

Lad mig understrege det en gang til: Det er ikke tilfældet – der ligger ikke i denne lov, nogen som helst tiltag til fjernelse af civilregistreringen fra Den danske Folkekirke.

Der sker det, at pr. 1. oktober skal nybagte forældre ikke længere aflevere en fødselsanmeldelse til det lokale kirkekontor – men denne sendes digitalt fra sygehuset til kirkekontoret som et advis (i dag sendes den som fodpost).

Herefter skal kordegnen – eller civilregisterføreren - behandle sagen.

Det samme for anmeldelse af dødsfald – der skal ikke længere anmeldes dødsfald til det lokale kirkekontor – sker i dag på ”anmodning om dødsfald og begravelse” – fremover sendes den digitalt til cpr. registret af lægen.

Resten! Aftale om begravelse mv. skal fortsat behandles på samme måde som tidligere.

Det er altså ikke den store revolutionerende ændring, og slet ikke noget der vil berøre kordegnes opgaver med civilregistrering væsentligt.

Der hvor jeg tror vi kommer til at mærke en forandring – bliver hvis / når der sker en udbygning af folks digitale brug af digital signatur – når vi får den nye generation – men det er en helt anden sag, og har ikke noget med at flytte civilregisteringen fra Folkekirken at gøre.

Hvad kan vi så forvente os af det kommende år ?

Jeg ser 3 hovedindsatser som bestyrelsen bør arbejde for i det kommende år:

- 1. Omstilling til nye tider.*
- 2. Vedligeholde og udbygge uddannelsesniveaueet.*
- 3. Arbejds miljøet.*

Jo, når jeg ser i krystalkuglen vil arbejdet med de nuværende overenskomster stadig være vores prioritet nr. 1.

Som nævnt er der stadig emner vi taler og forhandler med Kirkeministeriet om – og der ligger også hele tiden ting til justeringer.

Der skal for første gang indleveres lokale lønkrav til menighedsrådene inden 15. september og i det nye nummer af Kordegnebladet vil I kunne se en opfordring fra lønudvalget om at indsende ønsker mv.

Derudover udløber hovedoverenskomsten til marts 2011, og det betyder at forhandlingsudvalget inden 1. september skal indsende krav til disse overenskomstforhandlinger til CO 10.

Men det kræver nytænkning at omstille sig til nye tider og nye opgaver.

Uddannelse:

Den anden store opgave bliver at få udbygget vores uddannelses tilbud, så det matcher tidens krav.

Som nævnt er der ved at komme facon over grundkurserne, og der er også ved at være efterspørgsel om de frivillige kurser i AMU regi.

Men det er vigtigt, at vi udbygger kurser om relevante efteruddannelseskurser og her har vi modtaget en række gode forslag fra vore medlemmer. Tak for det.

Vi har jo stor succes og erfaring med afholdelse af kurser (årsafslutning) både på landsplan og i kredsene. Det er vigtigt at dette opretholdes og udbygges – og det er vigtigt at I også som kordegne, bliver ved med at efterspørge disse kurser – både overfor foreningen, men også overfor arbejdsgiverne, altså menighedsrådene.

Det er den eneste vej til at bibeholde et høj uddannelsesniveau – og det er fremtiden for Danmarks kordegne.

En opgave som også vil få bestyrelsens opmærksomhed, bliver de nye spilleregler på arbejdsmarkedet – f.eks. i forbindelse med godkendelse af ansættelsesbreve og opmåling af stillinger.

Fremover bliver det nødvendigt at bruge andre måder at få oplysninger omkring nyansatte kolleger. Tidligere fik vi mange oplysninger fra Stifterne. Nu bliver der andre kanaler vi skal benytte.

Jeg har nævnt at vi deltager i grunduddannelserne – her vil vi møde nye personer der søger job som kordegne – men også i kredsene, hos tillidsrepræsentanterne og i erfagrupperne vil der være mulighed for at møde nye kollegaer.

Hjælp os med at tage godt imod dem – og tal om de muligheder du mener et medlemskab af Danmarks Kordegneforening kan give disse nye kordegne.

Arbejds miljø:

En vigtig faktor i fremtiden er arbejdsmiljøet. Vi ser en stigende tendens til nye former for arbejdspladser. Sammenlægning af kirkekontorer, mere specialiserede arbejdsopgaver (kirkekassererkontorer), nye ledelsesmåder, ansættelse af daglige ledere alt sammen kan de være gode og rigtige foranstaltninger – men hvordan har vi det med ændringer – får vi alle med – gør vi det rigtige og i det rigtige tempo? Der er

mange spørgsmål – men det handler i sidste ende om en ting, nemlig arbejdsmiljø og arbejdstilfredshed.

Jeg tror det bliver en vigtigere ting end vi tidligere har set.

Det er fortsat bestyrelsens ønske, at fremtidens

kordegne skal være væsentlige medspillere i folkekirken.

Til sidst vil jeg tillade mig at citerer Richard Ammitzbøll, der i sit formandshjørne fra oktober 2007, skrev:

”Vi er her endnu”, - og vi bliver her.

Opgaven nu er ikke en eksistenskamp, - den er overstået.

Nu handler det om konsolidering og omstilling til nye organisatoriske udfordringer.

Tak til hver enkelt af Jer for Jeres indsats for Danmarks Kordegneforening, og lad os ønske hinanden TIL LYKKE med opgaven og i fællesskab kæmpe videre.

- og med disse ord overlades beretningen til generalforsamlingens behandling.
