

Pkt. 4: Bestyrelsens skriftlige beretning

Bestyrelsens skriftlige beretning omhandler året, der er gået. I beretningen indgår også beskrivelserne af praksis og visioner, som kan findes på hjemmesiden www.kordegndk. I den mundtlige beretning på generalforsamlingen vil nogle punkter blive uddybet, og den mundtlige beretning vil også berøre forventninger til fremtiden.

Generelle forhold

Bestyrelsen har afholdt 9 møder, hvoraf 5 har været 2-dages møder. I forbindelse med 2 af disse har der været medlemsmøder med henholdsvis Midtjysk Kreds og Københavnskredsen.

Kredsformændene og bestyrelsen har i årets løb holdt 3 møder.

Der har desuden været en meget omfattende mødeaktivitet i diverse udvalg under bestyrelsen.

Udvalgene har i nogen grad været suppleret med eksterne medlemmer, og hermed kvitteres med tak for veludført arbejde.

Udvalgenes sammensætning kan ses på foreningens hjemmeside, www.kordegndk

Bestyrelsens arbejde har været stabilt og uden udskiftninger af bestyrelsesmedlemmer.

Det daglige administrative arbejde i sekretariatet styres fortsat godt og effektivt af foreningens sekretær, Krista Larsen. Desuden er sekretariatet bemannet med faglig sekretær Bettina Ulstrup, som er ansat til at arbejde gennemsnitligt 32 timer om ugen. Bettina varetager stort set alle personsager og relationerne til tillidsrepræsentanterne, og det bevirker, at formanden kan koncentrere sig om de mere langsigtede fagpolitiske opgaver og forhandlinger med Kirkeministeriet. I den forbindelse yder sekretariatet også en stor indsats med oplysninger og sparring.

Både Kristas og Bettinas arbejde er af uvurderlig betydning for foreningen, da det giver en høj grad af stabilitet og kontinuitet, som kommer både medlemmer og menighedsråd til gode, når de henvender sig til os.

Det forløbne år kan karakteriseres som året efter betænkning 1491. Det betyder en konstant opgave med at vurdere diverse lokale og centrale tiltag som følge af betænkningen og løbende måle disse tiltag i forhold til vores overordnede strategi: *At kordegne fortsat skal være væsentlige medspillere i folkekirken*. Vi skal hele tiden forholde os til, at folkekirken er under forandring, og vi må så i de enkelte situationer beslutte, hvad der på sigt tjener strategien bedst. Det betyder, at vi skal forholde os til fremtiden og forudse, hvad der gemmer sig bag de næste hjørner, men det betyder også, at vi skal lade være med at se bagud og bide os fast i tidligere tiders normer og tankesæt.

Fastholdelse af strategien kræver en konstant dialog i hele organisationen: Internt i bestyrelsen, mellem bestyrelse og kredsformænd, i kredsbestyrelserne, på medlemsmøder, i bladets artikler, i den daglige kontakt mellem kordegne osv. Det er afgørende nødvendigt at bevare troen på vores berettigelse i fremtidens folkekirke, og det er jo en almen kendt sandhed, at troen kommer af det, der høres.

I forhold til Kirkeministeriet har foreningens arbejde i det forløbne år været præget af arbejdet med en ny ansættelsesform. Se nærmere om dette under afsnittet om forhandlingsudvalget.

Desuden har der været et stort arbejde med færdiggørelse af uddannelsesstrukturen og udvikling af nye uddannelsesmoduler. Se under afsnittet om uddannelsesudvalget.

Samarbejdet og forhandlingerne fungerer i en god atmosfære, hvor vi normalt har kontakt med de samme sagsbehandlere i ministeriet. Det gælder både ovennævnte områder og de velkendte med klassificering af stillinger, forhold vedr. personregistrering, landskursus og arbejdsmiljø.

Derfor skal der ved denne lejlighed lyde en tak til Kirkeministeriet med ønsket om et fortsat godt samarbejde i respekt for vore forskellige interesser.

Alle personalegrupper i folkekirken har fælles udfordringer og en fælles interesse i at finde løsninger uden at trække i forskellig retning. Derfor fortsætter vores aftale om formandsmøder 2-3 gange årligt, og der er også andre kontakter på kryds og tværs efter behov. Især arbejdet med overenskomstsættelse er foregået i et tæt samarbejde mellem de involverede organisationer og de respektive centralorganisationer.

Relationerne til Landsforeningen af Menighedsråd er også positive. Den fælles vejledning for vurdering af kordegnfunktionerne er stadig grundlaget for stort set alle stillingsvurderinger, og materialet fungerer tilfredsstillende, når alle parter husker, at der er tale om en vejledning, som giver menighedsrådet et redskab til at træffe de rigtige beslutninger. Alle parter har en fælles interesse i, at stillingsvurderingerne er realistiske.

Det er de lokale tillidsrepræsentanter, der tager sig af disse forhandlinger med menighedsrådene og dermed støtter både kordegnen og menighedsrådet. Tillidsrepræsentanterne udfører et stort frivilligt arbejde for kolleger i de enkelte stifter. Det er af afgørende betydning, at kordegne har denne mulighed for at drøfte mange forhold og desuden få bistand, når der er behov for det. Tillidsrepræsentanternes primære forbindelse til foreningen går via den faglige sekretær, som på den måde får et godt indblik i forholdene ud over landet. Det tilstræbes, at medlemshenvendelser om fagretlige spørgsmål i første omgang rettes til en lokal tillidsrepræsentant, der så eventuelt kan få bistand fra foreningens faglige sekretær. Det kan derefter aftales, at denne overtager sagen, hvis det skønnes hensigtsmæssigt.

Tillidsrepræsentanter vælges for 2 år, og i efteråret 2009 er der valg igen.

Derfor bør I allerede nu, tænke på, hvem der skal tage tønnen i næste periode.

På de indre linier har bestyrelsen også haft et godt samarbejde med kredsformændene. Bestyrelsen og kredsformændene har haft 3 møder i løbet af året. På disse møder har vi i fællesskab forsøgt at fastholde vores overordnede strategi, da det er helt nødvendigt, at vi trækker i samme retning. Det er vigtigt, at bestyrelsen gennem disse møder får input om, hvad der rører sig ude i landet blandt medlemmerne, og modsat er det også vigtigt, at kredsformændene lokalt i kredsen kan sprede budskaber, forklaringer og holdninger fra bestyrelsen. Det er også disse udvekslinger af synspunkter, der kommer frem ved bestyrelsens medlemsmøder i kredsene. Fra bestyrelsen skal igen lyde en kraftig opfordring til, at alle medlemmer deltager i disse møder, da det er vigtigt for foreningens sammenhængskraft, at vi har mange gode relationer til hinanden. Med 2 kredsmøder om året når vi rundt i løbet af 5 år, og det er acceptabelt, når vi desuden næsten alle mødes til Landskursus og generalforsamling.

Bestyrelsen satte sidste år ekstra fokus på en grundig gennemgang af praksis, visioner og strategier for bestyrelsens arbejde. På den baggrund har dette haft en lavere prioritet i dette år, men alle udvalg har en stående forpligtelse til at være opmærksom på behovet for justeringer. Der er vedtaget politikker for 16 forskellige emneområder, som kan findes på hjemmesiden, og de er en meget væsentlig del af beretningen. Her kan alle få et indblik i, hvor vi er, og hvor vi forsøger at bevæge os hen.

En del kolleger er siden sidste generalforsamling gået på pension/efterløn eller er overgået til andet arbejde. Tak for den tid, I brugte til fælles bedste for Danmarks kordegne. Mange nye folk er kommet til, og til jer skal der lyde et varmt velkommen med ønsket om, at I vil blive glade for kordegnearbejdet og også vil tage en tønn i arbejdet for Danmarks Kordegneforening.

På de følgende sider berettes om udvalgenes arbejde.

Forhandlingsudvalget

a. Overenskomstsættelse for kirkefunktionærer.

I årets løb har der igen været en lang række møder om en ny ansættelsesform for kirkefunktionærer.

Der lægges op til en ny fælles overenskomst for organister i stillinger med uddannelseskrav. Det vil omfatte DOKS-stillinger og PO-stillinger.

For vores område arbejdes der på en fælles organisationsaftale (eller 2 enslydende organisationsaftaler) for kordegne, sognemedhjælperne, honorarlønnede kirkemusikere, kirketjenere og landsbygravere. Når det for vores område hedder en organisationsaftale, skyldes det, at der findes fællesoverenskomster, som vi kan knytte en organisationsaftale til.

På begge områder er der indgået delforlig, - for vores vedkommende midt i december.

De store linjer i forliget er beskrevet i formandshjørnet i Kordegnenes Blad fra februar 09.

Forhandlingerne om protokollat (og dermed lønniveauet) for de enkelte områder er i gang, men de bremses af, at Kirkeministeriet stadig ikke midt i marts kan fremvise en godkendelse fra Personalestyrelsen. Der foregår dog sonderinger, men det er frustrerende, at modparten åbenbart ikke er gearet til at blive færdige.

b. Lokalløn.

Der er endnu ikke optaget forhandlinger om lokalløn 2008. Vi har været lidt afventende, da spørgsmålet kan have sammenhæng med forhandlingerne om overenskomstansættelse.

Vi har dog nu besluttet at stille forslag om forhandlinger om brug af puljen til engangsvederlag for perioden april 2008-marts 2009.

Til forhandlinger har vi ca. 1 million genbrugskroner fra lokalløn 2005, 2006 og 2007. Desuden ca. ½ million fra det gamle superbrugertillæg og ca. 400.000 kr. fra lokallønspuljen april 08.

Det er tanken, at disse penge udmøntes snarest til hovedsageligt engangsvederlag og derefter indgår i overvejelserne om fremtidigt lønniveau.

c. Administrative ledelsesfunktioner.

Der er en fortsat positiv holdning til, at kordegne bruges til administrative ledelsesfunktioner.

I løbet af året er der oprettet 2 nye lederstillinger i lønramme 29 og flere kordegne har på samme baggrund fået tildelt et tillæg, som svarer til dette.

TR-udvalget

TR-udvalget er sammensat af foreningens faglige sekretær, 2 bestyrelsesmedlemmer og 2 eksterne medlemmer, der begge har langvarig erfaring som tillidsrepræsentanter.

Udvalget fungerer primært som sparringsudvalg for den faglige sekretær. Herudover har udvalget ansvaret for TR-valg, TR-uddannelse og redaktion af TR-håndbogen.

I det forløbne år har udvalget arrangeret kurser i bl.a. stillingsopmåling og forhandlingsteknik. Endvidere har udvalget lanceret en elektronisk udgave af TR-håndbogen.

Uddannelsesudvalget

Uddannelsesudvalget har holdt 4 møder siden sidste generalforsamling. På disse møder drøfter og planlægger vi forskellige tiltag, som skal sikre de bedste muligheder for uddannelse og personlig videreudvikling for vore medlemmer. I denne periode har der været særlig mange arbejdsområder, hvor udvalgets indsats og tilstedeværelse har været påkrævet.

Grunduddannelsen for kordegne er nu endelig efter 2 års arbejde færdigudviklet. Dette skete i december 2008, hvor det sidste kursusmodul, ”Praktisk Kirketjeneste”, blev udbudt. For at nå dette mål har der været afholdt en lang række møder med repræsentanter fra Kirkeministeriet, Danmarks Kordegneforening, Landsforeningen af Menighedsråd, AMU-Fyn og Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK). Vi må konstatere, at tidsplanen ikke blev overholdt. Der var fra begyndelsen en forventning om en proces på ét år, men der er gået 2 år. Nu er vi imidlertid så langt, og næste opgave med de mange ønsker om efteruddannelse presser

på. Fokus i 2009 er rettet på de manglende kurser i ”Personregistrering, særlige opgaver” og ”Lønadministration”.

Samtidig med at kordegneuddannelsen blev færdigudviklet, opstod der behov for et Folkekirkens Brancheudvalg. Kirkeministeriet indbød i sommeren 2008 de faglige organisationer uden for AC-gruppen, Landsforeningen af Menighedsråd, uddannelsesinstitutionerne og SCKK til et nyt fælles samarbejde. Der har allerede været afholdt 4 møder. En udløber fra disse møder blev en arbejdsgruppe, der fik til opgave at udvikle et fælles kursuskatalog. Arbejdsgruppen har holdt 2 møder med SCKK, og vi glæder os til at præsentere det færdige katalog.

Kompetencemidlernes fordeling har ligeledes udvalgets store bevågenhed. Det er glædeligt fortsat at konstatere, at mange kordegne søger om disse tilskud. Fordelingspuljen bliver beregnet ud fra vores lønsum. I år havde vi fornøjelsen af at kunne give støtte til knap halvdelen af de kordegne, der søgte, men desværre var uddelingen til gengæld kun på ca. 22 % af de ansøgte beløb. Vi har haft 2 møder med Kirkeministeriets Uddannelsesudvalg, hvor bl.a. kompetencemidler er et vigtigt punkt på dagsordenen.

Uddannelsesudvalget har det forløbne år fundet det nødvendigt at udbyde kurser i emner, vi skønnede, at der var et særligt akut behov for. Her stod/står lønadministration øverst på listen, og for at imødekomme behovet for nyuddannede kasserere arrangerede vi derfor 2 kurser i lønadministration sidste forår. Ligeledes arrangerede vi i samme periode 5 kurser i ”Personregistrering for øvede brugere af Person”.

Foruden ovennævnte kurser udbød vi i januar dette år i lighed med tidligere år kurser i regnskab årsafslutning / budgetlægning. Denne gang fik vi som noget nyt indlagt undervisning i relevante nye spørgsmål omkring lønregnskab. Der er blevet afholdt i alt 8 af disse kurser.

Vi har været glade for at kunne konstatere, at der til stadighed er meget stor tilslutning til kordegneforeningens kurser. Alle vore kurser er hurtigt blevet fuldttegnet, hvilket også har været medvirkende til de pæne tal på bundlinjen af foreningens regnskab.

Da den obligatoriske grunduddannelse nu er på plads, arbejder udvalget for tiden med at revidere praksis, visioner og strategier for udvalgets arbejde.

Arbejds miljøudvalget

2008 var året, hvor det store fælles folkekirkelige ”Projekt Kirketrivsel” blev søsat. Projektet blev i september måned præsenteret på et velbesøgt møde på Nyborg Strand.

Danmarks Kordegneforening har fra starten været med i hele planlægningen og tilrettelæggelsen af materialet, der bl. a. omfatter hæftet ”Trivsel i Folkekirken”, og på hjemmesiden

www.kirketrivsel.dk er der en række gode redskaber til brug for fremme af et godt psykisk arbejdsmiljø i folkekirken.

Der vil i efteråret 2009 blive gennemført en spørgeskemaundersøgelse som led i evaluering af projektet.

Kordegneforeningen er repræsenteret i styregruppen vedrørende psykisk arbejdsmiljø i Landsforeningen af Menighedsråd, og i dette regi arbejdes der også med APV, hvor det overvejes at lave vejledninger til de enkelte stillingskategorier.

Informationsudvalget

Udvalget har ansvaret for den daglige drift af Kordegnenes Blad og hjemmesiden

www.kordegn.dk

I bladet er det forsøgt at fokusere på det enkelte menneske bl.a. ved brug af billeder, der viser kordegne i forskellige arbejdssituationer. Baggrunden er, at de besluttende kirkelige

myndigheder skal være opmærksomme på, at det er levende mennesker, der påvirkes af deres beslutninger.

Bladet har bragt en række faglige indlæg og artikler, der kan hjælpe med at løse nogle af de problemstillinger, som enten er svære at finde eller forstå i ministeriets vejledninger.

Formandens hjørne har fortsat linjen fra tidligere år, hvor hovedformålet har været at informere medlemmerne af kordegneforeningen om foreningens visioner og politik.

Hjemmesiden har igen haft fremgang i antallet af besøgende. I 2008 var der 81.383 gæster mod 79.478 i 2007. 72.144 besøgte hjemmesiden i 2006 og 52.406 i 2005. En lang række faglige artikler fra Kordegnenes Blad udgives også på hjemmesiden. På hjemmesiden kan alle "Formandens hjørne" tilbage fra 2005 hentes, ligesom referater fra bestyrelsesmøder fra januar 2004 til i dag er tilgængelige der. Elektronisk tilmelding til alle kordegneforeningens kurser administreres med succes over hjemmesiden.

Kordegnenes Blad og www.kordegn.dk er samlet kommet ud af 2008 med et større overskud end budgetteret.

Landskursusudvalget

Landskursusudvalget står for al planlægning og afvikling af det årlige landskursus. Udvalget består af 2 bestyrelsesmedlemmer og 3-4 eksterne medlemmer med stor erfaring i kordegnelandskurser.

Landskursus 2008 var et rigtig godt år for os. Vi fik meget positiv kritik, og det var dejligt. Mange kordegne var tilmeldt, og hvis der rundt om i landet var en bekymring for vore kordegnestillinger, kunne det ikke mærkes. Landskursusudvalget har i år arbejdet med det mere personlige i at holde styr på arbejdslivet, og med det håber vi at kunne klæde medlemmerne bedre på til fremtiden. Vi vil være endnu bedre, – det er det, det handler om. Vi skal til stadighed udvikle os både fagligt og personligt. Kirkeministeriet er en god samarbejdspartner, og vi får igen i år gode input, der kan være med til at fremme den enkeltes faglige forståelse og højne det personlige engagement.

It-udvalget

Udvalgets opgave er alene at varetage og drive foreningens interne it-systemer.

De nyvalgte bestyrelsesmedlemmer fra 2008 har fået stillet en bærbar pc til rådighed. Sekretæren i sekretariatet har fået en ny bærbar pc og har fået installeret en hjemmearbejdsplads. Der er forsøgsvis, med et tilfredsstillende resultat, installeret gratis antivirusprogrammer på enkelte pc'er. Problemet er, at de fleste gratis programmer kun må anvendes af privatpersoner. Der er indhentet tilbud på et nyt og mere kundevenligt telefonsystem. Enkelte bestyrelsesmedlemmer har forsøgsvis fået installeret Office 2007 Professional. Det forventes, at hele bestyrelsen og medarbejderne i sekretariatet har fået installeret Office 2007 inden årets udgang. Bestyrelsen har pt. ikke taget stilling til brug af såkaldt Open Source programmer, da det er It-udvalgets opfattelse, at kvalificeret support til disse "gratis" programmer er vanskelig at skaffe og i givet fald er særdeles bekosteligt.

Struktur- og vedtægtsudvalget

På konstitueringsmødet efter generalforsamlingen i 2008 stod det klart, at der ikke blandt bestyrelsens menige medlemmer var en naturlig og/eller villig arvtager til formandsposten, når denne ved generalforsamlingen i 2009 bliver ledig. Derfor blev det pålagt Valg- og vedtægtsudvalget at arbejde med forslag til udvikling af foreningens struktur, bl.a. for så vidt angår ledelse og medlemsorganisering, og udvalget skiftede i samme forbindelse navn.

Det vil føre for vidt her at redegøre for alle udvalgets overvejelser. Det kan derfor alene konkluderes, at udvalget selv efter indhentet beskrivelse af formandens nuværende opgaver ikke har kunnet fremkomme med en realistisk indstilling til ændring af strukturen for Danmarks Kordegneforenings ledelse (herunder formandens valg og evt. deltidsansættelse med frikøb). Omfanget af eventuel aflastning af formanden ved uddelegering, oprettelse af forretningsudvalgsmodel eller andet må selvsagt aftales ud fra den kommende formands situation og ønsker.

Spørgsmålet om medlemsorganisering må afvente den endelige udformning af overenskomsten for kirkefunktionærområdet og tillægsprotokollatet for kordegne.

Udover de nævnte strukturæssige opgaver har udvalget endvidere fået til opgave at overveje forslag til ny stillingsbetegnelse og at overveje forslag om eventuel oprettelse af strejkefond. Udvalget har ikke fundet tiden moden til indstilling af forslag herom, idet vi har været af den opfattelse, at vi også her må afvente vedtagelsen af en overenskomst på kirkefunktionærområdet. En sådan overenskomst vil også afføde behov for justering af foreningens vedtægter, men da overenskomsten i skrivende stund endnu ikke er endelig aftalt, fremsættes der i år ikke forslag til vedtægtsændringer.

Udvalget har i årets løb gennemgået kredsens vedtægter. 4 vedtægter var i forvejen godkendte, 3 vedtægter er blevet godkendte i år og de sidste 3 forventes godkendte senest efter vedtagelse af ændringer på dette års kredsgeneralforsamling.

Der er endvidere taget hånd om de sædvanlige informationer og aftaler i forbindelse med dette års generalforsamling.

Legatudvalget

Udvalget har uddelt afkastet af Jacob Jacobsen og Erna Jacobsen, født Fleck's legat. I år indkom 5 ansøgninger. Der blev uddelt 5 legatportioner af variabel størrelse.

Legatudvalget henstiller til alle medlemmer, at I er opmærksomme på, om der i jeres nærhed er mennesker, der opfylder legatets præmisser: Enker og uforsørgede børn af afdøde kordegne og afdøde kordegne med mindre end ti års anciennitet. Gør venligst de pågældende opmærksomme på denne mulighed – eller giv legatudvalget et tip.

Repræsentationer

a. CO-II og FTF.

Danmarks Kordegneforenings centralorganisation er CO-II, som vi samarbejder med i en række sager og forhandlinger med Kirkeministeriet. Det har blandt andet stor betydning ved forhandlingerne om overenskomstansættelse, idet CO-II formelt er aftalepart for os. Sammen med sognemedhjælperforeningen og kirkegårdslederforeningen udgjorde vi indtil udgangen af 2008 en valggruppe med en plads i CO-II's hovedbestyrelse.

Fra 2009 har sognemedhjælperforeningen forladt valggruppen og dannet en ny gruppe sammen med kirkemusikerforeningen. Dette er udelukkende sket for at sikre en kirkefunktionærplads mere i hovedbestyrelsen.

Vores valggruppes plads er p.t. besat af formanden for kordegneforeningen og med kirkegårdslederforeningens formand som suppleant.

Kordegneforeningen er desuden via CO-II tilsluttet hovedorganisationen FTF.

Der arbejdes med nye strukturer og ledelsesformer i centralorganisationerne, og derfor forventes det, at der sker ændringer i repræsentationen i det kommende år.

b. Erfagrupperne for personregistrering.

Gruppen består af repræsentanter fra Kirkeministeriet, provsteforeningen, præsteforeningen og kordegneforeningen.

Det har været hensigten, at erfagrupperne skulle mødes 2-3 gange om året, hvor vi får præsenteret og drøfter diverse nye tiltag på personregistreringsområdet.

I det forløbne år har gruppen kun været samlet til ét møde i april. Her blev det meddelt, at arbejdet med Perspektivplan for Civilregistrering skulle fortsætte på næste møde, der blev aftalt til 1 måned senere. Der blev lavet et revideret udkast til perspektivplanen, men mødet blev aflyst, og siden er der ikke sket noget i forhold til erfagruppen. Det er klart utilfredsstillende, at Kirkeministeriet ikke kan finde tid til at drøfte væsentlige tiltag med brugerne. Derudover har kordegneforeningen og præsteforeningens repræsentanter været indbudt til møde med Familiestyrelsen angående revision af navneloven. Her blev vore synspunkter meget positivt modtaget.

c. Folkekirkens Samarbejdsudvalg.

Samarbejdsudvalget er et stående udvalg, der fungerer som forum for gensidig information og erfaringsudveksling. I udvalget sidder repræsentanter for de faglige organisationer for ansatte i folkekirken samt repræsentanter for Landsforeningen af Menighedsråd og stifterne.

Samarbejdsudvalget er ikke et forhandlingsudvalg, men et udvalg, hvor der behandles emner af almen interesse for de faglige organisationer.

Mødereferater kan findes på hjemmesiden www.folkekirkenspersonale.dk

Der afholdes normalt 2 møder om året (i januar og september).

Danmarks Kordegneforenings formand har deltaget i de 2 møder siden sidste generalforsamling. Samarbejdsudvalget nedsætter ofte arbejdsgrupper, der skal arbejde med konkrete emner.

Bl. a er der i årets løb udarbejdet et forslag til personalepolitik, som vi har påvirket lidt uden at være med i udvalgsarbejdet.

Senest er der nedsat en gruppe, der skal arbejde med Human Ressource Management i folkekirken. Kordegneforeningen er involveret i dette arbejde med Bettina Ulstrup som repræsentant.

d. Udvalg vedr. budget- og regnskabsskemaer.

Dette udvalg er nedsat af Kirkeministeriet og skulle efter planen mødes en gang om året for at drøfte, om der er behov for ændringer i de officielle budget- og regnskabsskemaer samt konteringsvejledningen.

Udvalget består af repræsentanter fra statsautoriserede og registrerede revisorer, Landsforeningen af Menighedsråd, kordegneforeningen, provsteforeningen og Kirkeministeriets økonomikontor. Richard Ammitzbøll repræsenterer kordegneforeningen i udvalget, som ikke har været indkaldt i 3 år i perioden efterår 05-efterår 08. Det har derfor været uklart, om udvalget fortsat eksisterede, indtil der kom en mødeindkaldelse i oktober 08. Dette møde skulle afklare udvalgets fremtid, og det blev besluttet, at det gamle udvalg nedlægges, men der er indtil videre dannet en arbejdsgruppe for lokal økonomiforvaltning. Denne gruppe har repræsentanter fra Kirkeministeriet, Landsforeningen af Menighedsråd, provsteforeningen, kordegneforeningen og fra provstirevisorerne. Arbejdsgruppen har holdt 3 møder i perioden oktober-december. Der har været et godt arbejdsklima og stor vilje til at lytte til brugernes synspunkter.

e. It-sikkerhedsudvalget.

Danmarks Kordegneforening har en plads i dette vigtige udvalg, som er nedsat af Kirkeministeriet. Af hensyn til sikkerheden på Kirkenettet offentliggøres der ikke referater af udvalgets beslutninger. Udvalget har ikke indflydelse på og ansvaret for driften af Kirkenettet.

f. It-styregruppen

Efter mange og lange forhandlinger har Danmarks Kordegneforening fået plads i dette helt afgørende it-udvalg. I udvalget sidder en biskop, en provst, en stiftskontorchef, formanden for præsteforeningen, to repræsentanter fra Landsforeningen af Menighedsråd og som nævnt en repræsentant for kordegneforeningen. Kirkeministeriet er repræsenteret af tre topembedsmænd og to it-specialister. Udvalget beslutter suverænt, hvilke investeringer der skal foretages på og i

Kirkenettet. Det er vigtigt at bemærke, at alle medlemmer af udvalget kan fremsætte forslag til nyt og/eller ændring af eksisterende programmel.

De enkelte udvalgsmedlemmer kan gøres personligt ansvarlige for de beslutninger, udvalget træffer.

Referater af udvalgsarbejdet er offentligt tilgængelige og kan hentes på:

<http://www.kirkenettet.dk/styregruppe-it.html>

g. Forsikringsagenturforeningen, FaF-L

Danmarks Kordegneforening har én repræsentant i bestyrelsen for Tjenestemændenes Forsikringsagenturforening, Afdeling L. Der afholdes 2 bestyrelsesmøder om året, og formandsposten er besat med et medlem fra Trafikforbundet.

Bestyrelsen råder i henhold til vedtægterne over Afdeling L's midler, som kommer fra overskuddet i Tjenestemændenes Forsikring.

Overskuddet har efterhånden vokset sig så stort, at bestyrelsen har godkendt indkøb af 2 ferieboliger.

Kordegne, der har tegnet forsikring i Tjenestemændenes Forsikring, vil således meget snart modtage tilbud om mulighed for at leje en attraktiv feriebolig til en meget rimelig pris. Vi forventer at have afsluttet handlen af et sommerhus i Danmark allerede dette forår. Næste projekt er køb af en lejlighed i en storby, og her har Prag været mest i fokus.

Udover at købe ferieboliger godkender bestyrelsen ansøgninger fra organisationerne om tilskud til sociale arrangementer. Danmarks Kordegneforening har i 2008 modtaget et beskedent tilskud til socialt samvær for tillidsrepræsentanter.

Foreningens økonomi

Som bebudet i beretningen til generalforsamlingen i 2008 har bestyrelsen anvendt en stor del af den likvide kassebeholdning til at indfri gælden i ejendommen i Vejle. Indfrielsen er sket pr. 1. april 2008 uden realisering af obligationsbeholdningen og betyder, at ejendommen nu er gældfri. Kreditforeningspantebrevet er omdannet til et ejerpantebrev, der ligger som sikkerhed for en aftalt mulighed for træk på kassekredit i vort pengeinstitut. Det har kun været nødvendigt at bruge denne mulighed i meget begrænset omfang i 2008.

Den foretagne disposition har og vil fremover have en positiv indflydelse på foreningens regnskabsresultat.

Regnskabet for 2008 er afsluttet med et tilfredsstillende overskud på 55.813 kr. set i forhold til et budgetteret underskud på 177.580 kr.

Det gode resultat skyldes dels rentebesparelser som følge af indfrielse af ejendommens lån, jf. ovenfor, dels forøgede indtægter fra annoncering i Kordegnens Blad / hjemmesiden, samt ikke mindst overskud fra kursusvirksomhed (kurser i regnskabsafslutning, lønadministration og personregistrering). En mindre nedsættelse af COII-garantikapitalen har tillige medvirket til det positive resultat.

Resultatet skal i øvrigt ses på baggrund af, at personaleomkostningerne har været noget højere end forventet, hvilket især skyldes lønreguleringer og udbetaling af løn for ekstraarbejde med deraf følgende forpligtelser til feriepenge og pensioner. Udgifterne til møder mv. (tidligere kaldet markedsføring) har også været højere end forventet, hvilket hovedsageligt skyldes fortsat forøgede udgifter til rejse- og mødevirksomhed i forbindelse med forhandlinger om ny overenskomst mv.

I balancen er ejendommen i modsætning til tidligere år opskrevet, så den følger den offentlige ejendomsværdi. Opskrivningen er ført direkte på egenkapitalen.

Medlemmer

Tallene i parentes er fra sidste år.

a. Sektion I

371 medlemmer beklæder en kordegnestilling (374)

42 medlemmer beklæder en assistentstilling (46)

13 medlemmer er konstitueret i en kordegnestilling (9)

3 medlemmer er konstitueret i en assistentstilling (3)

66 medlemmer på grundlag af bestået basisuddannelse (85)

101 pensionerede medlemmer (96)

b. Sektion II

53 medlemmer i Sektion II (47)

c. Stillingsoplysninger

Antallet af kordegnestillinger inden for de enkelte lønrammer

Lønramme	11.02.09	31.01.08	15.02.07	17.02.06	07.03.05
9-13	0	0	0	0	3
10-15	26	24	22	19	13
12-17	48	47	48	48	50
15-20	122	120	121	120	153
16	29	29	29	28	30
17-23	14	15	14	13	23
21	148	146	143	146	113
24	47	47	49	49	40
23-26	11	11	11	11	11
26	1	1	1	1	1
29	9	7	8	8	7

Antallet af kordegneassistentstillinger inden for de enkelte lønrammer

Lønramme	11.02.09	31.01.08	15.02.07	17.02.06	07.03.05
9-13	48	46	41	42	38
9-15	3	3	3	3	1
10-15	15	14	14	11	8
12-17	20	18	17	18	17
15-20	5	5	5	5	4

d. Stillingsområdet

Der er pr. 11. februar 2009:

455 kordegnestillinger (447) og 91 kordegneassistentstillinger (86),

hvilket er en forøgelse af det samlede stillingsantal på 13.

Det skal dog bemærkes, at et antal assistentstillinger ikke forventes besat igen.

Stillingerne fordeler sig med 233 (249) tjenestemandstillinger

og 313 (284) tjenestemandslignende stillinger.

Tallene i parentes er fra sidste år.

Afsluttende bemærkninger

Denne skriftlige beretning, der hovedsageligt beskriver faktuelle forhold fra det forløbne år, vil på generalforsamlingen blive suppleret med formandens mundtlige beretning, der vil uddybe nogle emner og desuden beskæftige sig med linier i fremtidens arbejde.

Det er bestyrelsens håb, at den samlede beretning vil give anledning til en god og konstruktiv debat på generalforsamlingen, så Danmarks Kordegneforening fortsat kan arbejde for at udfylde foreningens formål, der kort kan beskrives sådan:

- at arbejde for at styrke og bevare medlemmernes faglige interesser.

Landsbestyrelsen den 18. marts 2009