

Mundtlig beretning til generalforsamling 10. maj 2005

Vi vil indledningsvis mindes de af vore kolleger, der er afdøet ved døden siden sidste Landskursus.

I bedes rejse jer.

Æret være deres minde.

Bestyrelsens skriftlige beretning er udsendt til jer alle.

Alle har derfor haft mulighed for at sætte sig ind i det arbejde, der er foregået i bestyrelsen, siden sidste generalforsamling. Jeg håber, at teksten i beretningen har været klar og tydelig, således at også de tanker og principper der ligger bag arbejdet i bestyrelsen er tydeliggjort.

Jeg vil som nævnt i den skriftlige beretningen tage nogle enkelte punkter fra beretningen op – ligesom de opgaver der ligger foran os vil blive forelagt generalforsamlingen til debat.

Derudover vil jeg give en orientering om de vigtige aftaler der er indgået, siden den udsendte beretning blev skrevet og godkendt af bestyrelsen den 4. april 2005.

Det har været synligt for enhver, at bestyrelsen har haft særdeles vanskelige betingelser at arbejde under.

Et bestyrelsesmedlem måtte forlade sin post af private årsager, og vor formand Gert Tranholm måtte gå af på grund af sygdom.

Det er velkendt for alle, at Gert kort derefter afgik ved døden.

Nye i bestyrelsen blev Birgitte Nielsen og Bjarne Hansen. Tak for, at I trådte til med så kort varsel, og samvittighedsfuldt har udført jeres del af arbejdet i bestyrelsen.

Der har i bestyrelsen været mange komplicerede drøftelser af og forslag til, hvordan vi skulle løse de opgaver og problemstillinger vi stod over for.

Det har været positivt, at uagtet at de enkelte bestyrelsesmedlemmer ikke altid har fået sine egne synspunkter igennem, har der altid været 100 % loyalitet overfor flertalsbeslutningerne.

Tak til hele bestyrelsen for den holdning.

Jeg takker alle medlemmer af Danmarks Kordegneforening for, at bestyrelsen har fået arbejdsro under disse svære betingelser.

Det har også varmet, at ikke en gang valget af den fungerende formand har mødt kritik eller skæve blikke.

Så vidt jeg ved!

I Sekretariatet har Krista og Camila igen haft en arbejdsbyrde udover hvad man med rimelighed kan forlange.

Tak til jer for jeres altid enestående beredvillighed, når tingene brænder på og det er nødvendigt at tage kontakt til jer på de mærkeligste tidspunkter af døgnet.

Camila er bevilget orlov til begyndelsen af det nye år!

Det blev i øvrigt en datter, skulle jeg hilse og sige!

Bladet trives og det i bedste velgående, men redaktøren er stofmisbruger.

Hjælp hende af med trangen og indsend STOF, stort og småt.

Frygten for at vort blad ikke økonomisk ville overleve de ændrede regler for portostøtte, har vist sig ikke at holde stik.

Det ville heller ikke være til at bære, hvis vi skulle undvære det blad.

Hjemmesiden blev i 2004 besøgt af 37.000 gæster.

Tak for besøget til alle jer der kiggede ind; vi kan ikke lave det om!

Bestyrelsen har forsøgt at finde nye veje for at optimere kendskabet til nye tiltag og ændringer indenfor vort område.

Den nyeste aktivitet er udgivelse af et nyhedsbrev, et projekt som stadig er på sit fødselsniveau.

Derudover bringes alle stillingsannoncer nu både i bladet og på hjemmeside. Det er vort håb, at menighedsrådenes trang til at bruge andre medier til stillingsopslag herved dæmpes.

Foreningen er økonomisk temmelig afhængig af disse annonceindtægter, så vi skal alle bruge Kordegnenes Blad til at annoncere i, når vi mangler en vikar eller medhjælp.

Samarbejdet imellem kredsformændene og landsbestyrelsen har været forbilledligt, konstruktivt og altid med et hyggeligt samvær.

Tak til alle kredsene for det store arbejde der gøres ude omkring lokalt, både på det faglige og det sociale område.

Bestyrelsen har siden sidste generalforsamling besøgt Syd- Sønderjysk Kreds og Københavns Vestegnskreds.

Det var 2 gode og konstruktive møder, med både ris og ros til bestyrelsen.

Tillidsrepræsentanterne ud over hele landet har gennemført vanskelige opgave med at forlige parterne til ug. Stor tak til jer der udfører dette vigtige tillidshverv. Vi medlemmer af Danmarks Kordegneforening ville være ilde stedt uden jeres arbejde. Det er betryggende at vide at I er der, hvis vi kommer i problemer.

Til efteråret skal der være valg af tillidsrepræsentant i alle Stifterne. Jeg opfordrer indtrængende om, at du **ikke** overvejer at stille op, men bare gør det.

Altså stiller op.

Bestyrelsen arbejder målrettet på, at vore tillidsrepræsentanter får de samme vilkår at arbejde under som andre tillidsfolk, indenfor statens område. Vi er ikke tilfredse med den særordning, der er indenfor folkekirken på dette område.

Tak til Janus og COII for jeres opbakning i dette projekt.

Vi gjorde voldsom indsigelse mod, at procenten til beregning af lokalløn 2004 pludselig blev ændret fra 0,22 % til 0,15 %

Nedskæringen ramte alle faggrupper indenfor folkekirken, men det er vigtigt samtidig at holde sig for øje, at procenten kunne sættes til et stort nul, uden vi kunne have gjort noget ved det.

0,15 % er trods alt bedre end ingenting, men ærgerligt alligevel, fordi vi ikke får løftet alle de kordegnestillinger, vi har forventet.

Efter samråd med COII gik vi ikke videre med denne sag, som vi sandsynligvis ville tabe.

Nu kommer det: Efter lange og svære forhandlinger underskrev vi onsdag den 4. maj, den længe ventede aftale med kirkeministeriet om lokalløn 2004.

Fordelingen af lokalløn 2004 vil finde sted efter de sædvanlige og retfærdige principper, som bygger på sognets befolkningstal og stillingsindholdet.

Ingen menighedsråd har fået indflydelse på fordelingen af midlerne.

De sidste kordegnestillinger uden rådighedstillæg, har nu fået tillagt rådighedstillæg. Det manglede også bare.

De nye lønsatser træder i kraft 1. april 2004. Jeg sagde 2004!

Så I er mange, der får et ekstra beløb at holde sommerferie for, tillykke med det!

Der offentliggøres straks efter landskurset en oversigt over, hvordan og hvem der har fået andel i midlerne.

Forståelse for dette udbedes; vi har simpelthen ikke kunnet nå det med et så kort tidsinterval.

Forhandlingerne om lokalløn 2005 er aftalt skal startes, straks efter sommerferien.

Og det er i år!

Til jer der alligevel ikke får den forventede andel i lokallønsmidler 2004 siger jeg: I vil ikke blive glemt, når midlerne 2005 skal fordeles.

Det er et løfte.

Vi har i årevis omtalt om puljen på 300.000.-.

Jeg ved ikke om vi skal le eller græde over forløbet i denne sag!

Vort krav har været, at disse puljemidler alene skal bruges til at løfte kordegneassistentstillingerne.

På en sådan måde, at alle assistentstillingerne i lønramme 9 – 13 og alle i 10-15 bliver løftet til lønramme 16, og at fremtidige assistentstillinger ikke indplaceres lavere end en lønramme 16.

Der er ikke lige i dette øjeblik indgået skriftlig aftale om denne pulje!

(Kort pause)

Men det vil forbavse forhandlerne meget, hvilke er Richard og undertegnede, rigtig meget, hvis de nævnte assistentstillinger ikke bliver løftet til de nævnte lønramme 1. oktober.

I år!

Endelig kom så cirkulæret til beregning af kordegne- kordegneassistentstillinger. Efter mere end to års forhandlinger, der for vort vedkommende foregik i ministeriet men for andres vedkommende mest foregik i dagspressen, kom det altså, cirkulæret af 18. oktober 2004.

Og det er blevet et godt redskab for kordegnen og tillidsrepræsentanterne at arbejde med!

Vi har opmålt 8 – 10 stillinger, og ingen stillinger er blevet forringet.

På nogle område får vi mindre tid end før, men de tunge arbejdsopgaver, der tidligere tidsmæssigt blev begrænset af en maks. procent på 15 til 20 % af en årsnorm, er nu væk.

Det skal understeges, at eksisterende stillinger ikke kan kræves opmålt efter det nye cirkulære. Det er først ved genbesættelse eller ved oprettelse af nye stillinger, at cirkulæret skal anvendes.

Tal med din lokale tillidsrepræsentant, hvis du får forelagt spørgsmålet til forhandling af dit menighedsråd.

Forhandlingerne om forhandlingsretten over vikarer og medhjælperne er gået i gang.

Lad mig slå det helt fast; *vi vil* have en aftale indenfor dette ansættelsesområde og vi vil bruge alle de midler der kræves, for at få en aftale.

Om leder- og administrationsstillinger indenfor folkekirken, tyder en del på at vi får hovedparten af disse stillinger som vort forhandlingsområde.

Tak for det, skulle jeg hilse og sige.

Overenskomsten giver os en generel forhøjelse på 6,96 %

Vi får en forhøjelse af tjenestemandspensionen på 1 procentpoint og forhøjelse af rådighedstillægget på 1000.-

Der sker en forbedring af barselsordningen, som vi af naturlige årsager ikke vil mærke så meget til, men som vil være til gavn indenfor andre organisationer.

Vore specielle krav gik på en generel forhøjelse af lønramme fra nuværende til næste lønramme, altså at alle i f.eks. lønramme 15-20 blev til 21, 17-23 blev til 24 osv.

Derudover stillede vi krav om, at kordegneassistenter altid indplaceres en lønrammer under kordegnen.

Altså, er kordegnen i lønramme 24, så er assistenten i lønramme 21 osv..

Disse krav løb op i ca. 3,6 millioner kroner over den 3 årig periode, hvilket vi fandt, var rimeligt i betragtning af, at vi næsten ingenting fik i forrige overenskomstperiode.

Vi mødte stor forståelse for vore krav og vi endte med at få 500.000.-

Altså til deling, med de andre kirkelige organisationer!

Jeg har derfor meget omhyggeligt gjort COII/Janus opmærksom på, at vi forventer at få en i forhold til vort medlemsantal forholdsmæssig stor andel af de 500.000, men naturligvis skal vi også være solidariske med de andre organisationer.

Lokalløn er fortsat mulig indenfor vort område, men, men..

Under den nye overenskomst vil vi blive mødt med et massivt krav om indførelse af Nye Løn.

Det er helt åbenbart, at de organisationer der ikke har indgået en aftale om Nye Løn, når den nuværende overenskomst udløber i 2008, vil få særdeles svært ved at opnå nævneværdige lønforbedringer til den tid.

Den nye bestyrelse vil derfor have Nye Løn højt prioriteret på sit arbejdsprogram de næste par år, ligesom vi naturligvis vil trække på COII i dette, som i andre spørgsmål.

Møderne med embedsmændene i ministeriet er forløbet i en god atmosfære.

Alligevel har det været frustrerende gang på gang at måtte konstatere, at der har været megen god snak i mellem dem og os, men sjældent reelle afgørelser i konkrete sager.

Vi finder derudover at tidsforløbet fra aftaler indgås til de gennemføres er for lang.

Mundtlige aftaler som vi fandt, var klare og tydelige da vi indgik dem, er efterfølgende blevet vendt og drejet, er blevet udskudt, eller vi er blevet bedt om at komme med yderligere dokumentation.

Er vi den eneste organisation der har gjort den bitre erfaring?

Det er vi naturligvis ikke; på møder med repræsentanter fra Landsforeningen får vi ofte at vide at vi står stærkt i ministeriet. Disse repræsentanter har overfor mig rejst den påstand, at de i ministeriet har fået spørgsmål afvist med den begrundelse, at det går kordegneforeningen aldrig med til.

Det havde vi nok heller ikke gjort, men da vi også har fået vigtige spørgsmål afvist med den begrundelse, at det går Landsforeningen aldrig med, til begynder det at ligne en tanke!

Når det her er sagt, så skal det med i vurderingen, at det nok mere er på grund af den politiske situation der har været i ministeriet, end det er et bevidst ønske fra embedsmændene om at køre urent trav.

Jeg er overbevist om, at der i forbindelse med ministerskiftet vil komme klarere udmeldinger.

Ikke at vi altid vil få medhold, men så vi dog i det mindste ved, hvad at har at rette os efter.

Vi forventer at kirkeministeriet outsourcer fremtidige forhandlinger til Stifterne. Det kalder de det, outsourcer, så det må jo så være korrekt nydansk.

Der forestår derfor en stor pædagogisk opgave i, at træne stifterne i at tænke ens.

Der er ingen tvivl om at stifternes måde at agere på er stærkt påvirket af provsternes indberetninger til stifterne.

Vi har fremsat forslag i Folkekirkens Samarbejdsudvalg om, at provsterne gøres bekendt med de afgørelser der træffes rundt i landet, og bliver forpligtiget på at følge disse afgørelser.

Dette forslag blev afvist i ministeriet med den begrundelse, at den enkelte provst suverænt træffer sine afgørelser på det foreliggende grundlag.

Konsekvensen er, at vi i alle provstesager skal starte forfra hver gang og ikke kan regne med den samme afgørelse i ens sager.

Denne form for forhandling finder vi utilfredsstillende, da den både er uretfærdig for vort medlem og resursekrævende for foreningen.

Forholdet til Landsforeningen af Menighedsrådsmedlemmer er blevet forbedret og har nået et punkt, som kan betegnes som, køligt neutralt.

Siden cirkulæret til beregning af vore stillinger blev offentliggjort, har det været begrænset med landsforeningens til tider noget useriøse og tarvelige udmeldinger mod os i dagspressen.

Vi møder jævnligt landsforeningens konsulenter ude i marken i forbindelse med stillingsberegninger og ved løsning af problemsager.

Det er min personlige erfaring, at disse møder finder sted i en god form og har et åbent og ærligt forløb.

Vi finder at tiden er inde til at få aflivet skræmmebillederne og myterne i mellem os.

Bestyrelsen agter derfor, at indgå i et tættere samarbejde med landsforeningen

omkring IT-teknologien, arbejdsmiljøet, uddannelse og vi vil forhandle os frem til en fælles tolkning af det nye cirkulære.

Vi har ikke magtet at få et mere konkret og bindende samarbejde med de andre faglige organisationer indenfor folkekirken.

Ingen af os opnår gode resultater uden at vi står sammen.

Det bør derfor ligge den nye bestyrelse og formand på sinde, at genetablere samarbejdet indenfor det gamle OTK og udvide det til mere end få møder om året.

Da vi mister uddannelsen af vikarerne, har uddannelsesudvalget rettet blikket mod andre muligheder.

Med deltagelse af nogle bestyrelsesmedlemmer, kredsformænd, Krista og Camila og lærer fra både vikar- og basisuddannelsen gennemførtes et kursus i "Kunsten at lede ligemænd" altså ikke et direkte lederkursus, men et kursus om, hvorfor de andre reagerer som de gør, når vi nu vil dem det så godt.

Kurset blev gennemført med hjælp fra AMU og vi må desværre slå fast, at enten havde AMU ikke forstået opgaven eller også magtede de den ikke.

Personligt hælder jeg mest til det sidste udsagn!

Det får os nu ikke til at tabe gnisten; vi er af den overbevisning at kordegnen med sin centrale placering er den naturlige daglige leder på en række områder, som i dag varetages, eller burde varetages, af kontaktpersonen.

Kordegneforeningen har deltaget i opstarten af projektet e-læring; vi gik til opgaven med åbent sind, men også med en klar bevidsthed om ikke at blive gidsel i et projekt, hvor man mere havde brug for vor synlige tilstedeværelse end for vor holdning og mening.

Uddannelse er nøgleordet, hvis vort fag skal bestå.

Det er os, der kender vort fag bedst, og ved hvor skoen trykker.

Uddannelserne i dag er for ringe, for korte og trænger til at opdateres til virkelighedens verden og den nyeste teknologi.

At det er billigst at lade AMU stå for disse uddannelser er både et tåbeligt og et dårligt argument.

I den kommende periode vil vi forstærke vort krav om, at vi får indflydelse på alle uddannelserne indenfor vort område, og det fra det øjeblik de sættes i værk.

På arbejdsmiljøområdet er der kommet gang i et samarbejde med kirkeministeriet, kirketjenerforeningen, SCKK, Teologisk Pædagogisk Center og Landsforeningen.

De indledende møder har været positive og vi har store forventninger til dette projekt.

Vi får ofte stillet det spørgsmål, hvorfor formand eller bestyrelsesmedlemmer ikke deltager i debatten i dagspressen. Det efterlyses, at vi giver svar på tiltale, når der fremkommer udtalelser, der er direkte skadelige for vor branche.

Det har indtil nu været bestyrelsens opfattelse, at det vil skade vor sag mere end det vil gavne, at deltage i den form for forhandlinger.

De der råber højest i pressen er som regel de foreninger, der ikke er med i de afgørende forhandlinger med ministeriet og derfor med rette, eller urette kan føle sig sat udenfor indflydelse.

Et faktum er det, at når sager bliver blæst op i aviserne, så har kordegneforeningens repræsentanter allerede deltaget i de forhandlinger, der fører til stormvejret.

Problemet er desværre også, at vi af hensyn til forhandlingerne ikke altid kan offentliggøre hvad forhandlingerne går ud på, og hvad vor holdning er.

Foreningens økonomi og spørgsmålet om vore vedtægter har deres egne punkter på generalforsamlingen. Dem udelader jeg derfor her.

Jeg har lovet kassereren **ikke** at sige, at det går ufattelig godt med foreningens økonomi, så jeg har hermed levet op til det løfte.

Vi står over for store forandringer de kommende år.

Struktur- og Kommunalreformen vil få væsentlig indflydelse på vor arbejdsdag. Det ligger f.eks. fast at provstigrænserne skal følge de nye kommunegrænser.

Vil det få indflydelse på sognegrænserne?

Det er svært at spå om fremtiden, men vi ser allerede nu en udvikling der går i retning af administrative sammenlægninger af kordegnfunktioner.

Herved dækker kordegnen flere sogne og det er vel at mærke også nye sogne, der ikke tidligere har haft en kordegn tilknyttet.

En klar fordel for os, som vi vil vide at udnytte til at få lavet gode stillinger ud af. Udviklingen indenfor IT teknologien vil få voldsom indflydelse på både vort arbejds- og privatliv og derfor også på vor måde at tænke og planlægge hele vort liv på.

I meget nær fremtid vil f.eks. fødsler kunne anmeldes ved brug af digital signatur.

Det hjælper ikke, at vi stritter imod denne udvikling.

Derfor går kordegneforeningen aktivt ind i udviklingen for at påvirke udviklingen, så det bliver mennesket og ikke Pc'en der kommer i centrum.

Jamen, bliver vi ikke arbejdsløse?

Det gør vi ikke; da DNK f.eks. blev indført, hørte vi mange udtalelser om kæmpebesparelser og nedskæringer.

Husker I udtalelserne om besparelserne på mindst 30 % på kordegneområdet?

Og hvad er der sket!

Det samlede antal af kordegnstillinger er blevet forøget med 3 siden sidste generalforsamling.

Så skulle det spøgelse være manet til jorden.

Men hvad kan vi selv gøre for at bevare vore stillinger?

Kunsten er at blive endnu mere uundværlige, end vi er i dag.

Stil krav til menighedsrådet om videreuddannelse indenfor f.eks.

sekretærfunktionen, regnskabsdelen, borgerservice, kirkebogsføring, kirkejura osv.

Lær den nyeste IT-teknologi at kende; tag de nødvendige kurser for nå dette mål.

"Jeg har så travlt derhjemme på kontoret, så det kan jeg ikke nå, siger du"

Sandelig siger jeg - til dig; at hvis du ikke finder tid til videreuddannelse, risikerer du hurtigt at få rigtig, rigtig god tid!

Der skal vælges ny formand for Danmarks Kordegneforening.

Der er 1 kandidat ud af over 500 mulige emner!

Der skal vælges 3 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter.

Der er opstillet 4 kandidater til disse 5 poster!

**Lad os til næste generalforsamling få lidt mere konkurrence om bestyrelsesposterne.
Det vil være gavnligt for os alle.**

Danmarks Kordegneforening bliver 100 år i 2006.

Lad os fejre det uden for megen smålighed.

Jeg beder derfor om jeres godkendelse af, at foreningens overskud i 2004 hensættes til dette formål.

Også til minde om alle de, der startede denne organisation.

Når det her er sagt, så skal det med og skrives med fed skrift, at det går godt for os kordegne og vor forening.

Ikke ufatteligt godt, men rigtig godt!

Både lokalt og på landsplan.

Med disse afsluttende betragtninger overlader jeg den skriftlige og mundtlige beretning til generalforsamlingens videre behandling.