

Bestyrelsens beretning 2004

Indledningsvis vil vi mindes de af vore kollegaer der siden sidste generalforsamling er afdøet ved døden. Vi vil udtale et: Æret være deres minde!

Som tidligere vil bestyrelsens beretning være opdelt i afsnit, hvor det enkelte udvalg får sin plads – og hvor de generelle forhold vil være i beretningens første afsnit.

Bestyrelsens beretning vil i store træk se på året, der er gået.

I den mundtlige beretning på generalforsamlingen vil de enkelte punkter blive uddybet, ligesom den mundtlige beretning vil komme mere ind på fremtiden.

Bestyrelsen og sekretariatet

Bestyrelsen har i perioden afholdt 9 møder, hvoraf de 4 har været 2-dages møder.

Mødernes dagsorden har til hvert møde været temmelig omfattende, idet der har været mange tunge sager at drøfte.

Dette har afstedkommet en debat om dagsordenens form.

Nu afprøver vi en ny dagsordenstruktur, der forhåbentlig giver mere mulighed for at komme helt ud i hjørnerne med arbejdet.

I forbindelse med bestyrelsesmøderne har bestyrelsen besøgt 2 kredse. I september besøgte vi Københavns Nordvestkreds, og i januar gjaldt det Københavnskredsen.

Det er altid givende for bestyrelsen at komme ud i kredsene – og vi får altid noget med os hjem. Vi håber også, kredsene har gavn af disse besøg.

Det er naturligvis ikke muligt at drive foreningen alene med afholdelse af disse bestyrelsesmøder. De enkelte udvalg har afholdt mange møder, ligesom det også er nødvendigt at tage på besøg uden for vore egne rammer; – her har Kirkeministeriet i denne periode været flittigt besøgt!

Danmarks Kordegneforenings bestyrelse har også i rigt omfang taget den nye teknologi med mail i brug. Det har sparet os for mange møder, men mailboksen har også tit og ofte været mere end fyldt op.

Vi må erkende, at den nye teknologi af og til giver en meget hurtig og effektiv sagsbehandling!

Også i år har der været en del ”tunge” sager, hvor bestyrelsens medlemmer har været inddraget. Disse sager er ikke altid en behagelig oplevelse. Det virker som om der er flere sager hvor udgangen ikke bliver en fortsættelse af et ansættelsesforhold.

Vi oplever desværre, at kordegn og menighedsråd ikke længere kan tale sammen – med langtidssygemeldinger til følge. Det er ubehageligt at være vidne til så svære og uløselige forhold. Heldigvis er det for det meste muligt at få en god dialog i gang og få løst de problemer, der er opstået. Det er disse ”sager”, der gør, at lysten til arbejdet fortsat er til stede.

Allerede i 2002 tog vi fat på arbejdet med vore stillinger.

Der har i lang tid været krav fra forskellig side om, at DNK betød væsentlige besparelser på kordegnestillingerne – især Landsforeningen for Menighedsrådsmedlemmer har været ude i et sandt overbud med forskellige udmeldinger om besparelser på 30-50 %. Dette medførte bl.a., at formanden i dagspressen måtte bede landsforeningen om ro til de igangværende forhandlinger. Også ude i enkelte provstier tog man forskud på noget, man ikke ved meget om. Dette har afstedkommet 2 henvendelser fra formanden til landets provster om, hvorledes stillinger beregnes, indtil der er aftalt noget andet.

Vi har siden sidste generalforsamling været til en del møder i ministeriet om stillingsgrundlaget.

Både møderne og de mellemliggende skriftlige (mails) forhandlinger er foregået i en fornuftig og god tone. Sidst på året 2003 blev ministeriet og kordegneforeningen enige om den fremtidige struktur, men vi er blevet forpligtet på en 3-partsdrøftelse af stillingsgrundlaget med Landsforeningen for Menighedsrådsmedlemmer som deltager. På skrivende tidspunkt har det ikke været muligt at få fastsat et tidspunkt for denne drøftelse. Vi har rykket flere gange, men har ikke fået nogen dato endnu. Vi har modtaget Landsforeningens kommentarer til aftalen mellem ministeriet og os. Lad os bare sige, at her er uenigheden til at få øje på!

Vi håber at have stillingsgrundlaget på plads snarest, og der vil på generalforsamlingen blive givet en grundig orientering om forhandlingerne og deres resultat.

Vi har også andre vigtige forhandlinger og forespørgsler inde i ministeriet.

Vi har begæret forhandlingsret for vore Sektion II-medlemmer, således at vi kan få udarbejdet et cirkulære med løn- og ansættelsesforhold for vore vikarer og medhjælpere. Vi ønsker naturligvis, at også disse medlemmer får bl.a. pensionsordning og ret til særlige feriedage!

Vort forhold til Sektion II-medlemmerne har også afstedkommet nye arbejdsbeskrivelser for behandlingen af disse medlemmer, og dette medfører, at der på generalforsamlingen er forslag til vedtægtsændringer. Herom senere i beretningen.

Vi har også bedt om, at der bliver set på frilisten, og dette er der fra ministeriet velvilje til. Assistenternes lønindplacering er ligeledes i spil.

Lokalerne i Worsaaesgade 10 i Vejle, som vi overtog 1. marts, viser sig at være aldeles gode og velegnede. Alle der har sin gang i sekretariatet, både ansatte, bestyrelse og gæster, er glade for de gode og tidssvarende forhold, vi nu har.

Økonomisk er det at eje ikke væsentligt dyrere end at leje – og vi har nu mulighed for at afholde kurser og større møder i eget regi. Dette har allerede været udnyttet af tillidsrepræsentanterne flere gange.

Uden vore ansatte er det ikke muligt at nå alt det, der kræves af os i dag.

Vi har været i en situation, hvor bestyrelsen pga. Camilas fravær har haft ekstra travlt. Vi byder Camila velkommen tilbage til arbejdet og håber på, at det må aflaste bestyrelsens medlemmer på sigt. Indtil nu er det nok ikke lykkedes helt, idet Krista har indledt en længere sygeperiode, da hun er blevet opereret for en diskusprolaps. Da den ventede vikar sprang fra i sidste øjeblik, har Camila i en periode arbejdet for 2. Vi glæder os over, at Krista, når dette læses, forhåbentlig er tilbage med en rask ryg!

Camila har efter sin tilbagevenden fået en ny arbejdsbeskrivelse, som vi håber kan gøre det sådan, at bestyrelsen, tillidsrepræsentanterne og medlemmerne får det bedste udbytte af den hjælp, der kan gives. Som afslutning på dette afsnit i den skriftlige beretning, vil vi gerne takke sekretariatets medarbejdere for det store og gode arbejde, der udføres for foreningen og dens medlemmer.

Uddannelsesudvalget

Ved årsskiftet kom de sidste sogne på DNK, og en stor kursus- og uddannelsesindsats rettet direkte herimod er slut. Men konstant er vores arbejdsområde under ændring: Nye cirkulærer og forordninger kommer til – om hjørnet venter eksempelvis en ny navnelov, og bestyrelsen arbejder målrettet mod at få kordegnene så godt som muligt rustet til at møde alt det nye.

Vikaruddannelsen og basisuddannelsen er under ændring. De bliver ændret så de arbejder i samklang med DNK, og denne ændring pågår stadig.

Bestyrelsen er meget opmærksom på, at der udbydes det nødvendige antal kurser. Eksempelvis blev der ved bestyrelsens mellemkomst etableret tilstrækkeligt med kurser, så at alle fik mulighed for at deltage i Kirkeministeriets regnskabskursus lige efter nytår.

Bestyrelsen deltager aktivt i Kirkeministeriets uddannelsesudvalg, hvor under Kompetencefonden hører. Et mere detaljeret regelsæt for tildeling af Kompetencefondens midler er under udarbejdelse og vil dermed åbne for, at flere kordegne bliver inspireret til at forøge deres kompetencer til glæde for dem selv og arbejdspladsen.

Bestyrelsen deltager naturligvis også i Samarbejdsudvalget, og meget højt på bestyrelsens ønskeseddel står den obligatoriske efteruddannelse.

Legatudvalget

Hvert år afholdes der møde i legatudvalget, hvor nettoindtægten af Jacob Jacobsens og Erna Jacobsen, født Fleck's legat uddeles. I 2003 blev der uddelt 6 portioner á kr. 1.500 til fordel for tidligt afdøde kordegnes efterladte hustruer eller uforsørgede børn, dog kan forhenværende kordegne også komme i

betragtning. Medlemmerne bedes gøre opmærksom på det, hvis de har kendskab til personer, der kan komme i betragtning.

Landskursusudvalget

Udvalget består af syv personer, fire fra bestyrelsen og tre uden for bestyrelsen. Udvalget begyndte arbejdet med et evalueringsmøde umiddelbart efter at landskursus 2003 var afsluttet. Der er derudover afholdt 4 møder med det formål at få landkursus 2004 på skinner. Udvalget har løbende opfordret medlemmerne af Danmarks Kordegneforening til at finde en kollega at dele værelse med, således at alle kan bo på Nyborg Strand. Det er udvalgets opfattelse, at medlemmerne i stigende grad efterkommer denne opfordring.

Vikaruddannelsesudvalget

Udvalget består af 3 bestyrelsesmedlemmer, samt 2 undervisere.

Vikaruddannelsen er nu omstillet til DNK-virkeligheden, idet der er udviklet undervisningsmateriale, der er baseret på den nyeste DNK-håndbog.

I perioden februar-maj 2004 har der været undervisning i Holstebro, Århus, Værløse og Brøndbyøster. Der var desuden annonceret med undervisning i Kolding, men den blev af forskellige grunde aflyst. I alt har 83 deltaget i kurserne.

Bestyrelsen har besluttet, at der højst skal uddannes 90 vikarer om året, da vi ikke vil uddanne til arbejdsløshed.

Når kurserne er afsluttet, vil vikarudvalget sammen med vikarlærerne foretage en evaluering af forløbet med henblik på planlægning af 5 kurser i samme periode i 2005.

Kordegnes Blad

For Kordegnes Blad har det været et godt år, lige indtil den varslede portostigning indløb og bragte bladet i en ny situation. Redaktørens opfordring til landsbestyrelsesmedlemmerne om at skrive til bladet er blevet hørt og har dermed givet bladet et større indhold af faglige indlæg. Alle, der har med bladet at gøre, har igen vist stor entusiasme, og der skal lyde en tak til medredaktører, korrekturlæsere, sekretariatet og bogtrykkeriet for godt samarbejde.

Hjemmesiden

Siden sidste generalforsamling har hjemmesiden fået nyt look og nyt navn. Det gamle www-navn, danmarkskordegneforening.dk, var for langt og tungt. Navneændringen til kordegn.dk og muligheden for at gøre vor hjemmeside til den enkelte Pc's startside, har medført en tilfredsstillende fremgang i besøgstallet. Set i lyset af de stigende portoudgifter må det forventes, at hjemmesiden hen over en årrække stille og roligt overtager enkelte af de funktioner, bladet har i dag. Det er bestyrelsens opfattelse, at samspillet mellem blad og hjemmeside er den optimale løsning for kommunikation mellem det enkelte medlem, kredsformænd, tillidsrepræsentanter og bestyrelsen.

PR

Dette område er i det forløbne år blevet forsømt. Eller er det nu det?

En lang række spændende artikler i bladet og på hjemmesiden er med til at gøre god reklame for kordegneforeningen. Der er løbende kommet ros fra organisationer og enkeltpersoner, også uden for kordegnes daglige verden. Det er især den letforståelige og imødekommende måde, vi formidler vor holdning til de problemstillinger, der opstår, der har vakt både begejstring og beundring.

I denne forbindelse skal også fremhæves den altid positive måde, tillidsrepræsentanterne markedsfører foreningen på i de ofte komplicerede forhandlinger med menighedsrådene. Folderen om kordegnes arbejde i den foreslåede papirform er definitivt opgivet. Det er helt oplagt, at hjemmesiden er stedet, hvor kommende kolleger først vil søge information om det at være kordegn.

Tillidsrepræsentanterne

Landsbestyrelsen har besluttet, at dette vigtige område skal have højeste prioritet. I en faglig organisation er tillidsrepræsentanterne naturligvis hjørnестenen i foreningens arbejde, men opprioriteringen skal også ses i lyset af de store udfordringer, vi i disse år står over for. Der er nedsat et udvalg bestående af tre kordegne, der ikke sidder i landsbestyrelsen, og tre kordegne fra landsbestyrelsen. Medlemmerne af udvalget er nøje udpeget med afsæt i deres erfaring med tillidsmandsarbejde, og at de geografisk repræsenterer hele landet. Men mest afgørende er, at de i pressede situationer kan holde hovedet koldt. Udvalgets to primære hovedopgaver er at udarbejde forslag til beregning af fremtidige kordegnestillinger og afholde kurser for både nye og gamle tillidsrepræsentanter.

Der er siden sidste generalforsamling blevet afholdt valg af tillidsrepræsentanter. Ved valget kom der ni nye medlemmer ind i kredsen af tillidsrepræsentanter, og de er alle velkomne. Landsbestyrelsen vil ofre alle de resurser, der skal ofres, for at samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter og den faglige sekretær bliver så optimalt som overhovedet muligt. Kun derved opnår vi at give alle medlemmer af kordegneforeningen sikkerhed i ansættelsen, gode lønforhold og rimelige arbejdstider.

Økonomi

Regnskabet for 2003 er afsluttet med et overskud på kr. 28.018,-

Dette er særdeles tilfredsstillende, ikke mindst når vi tager i betragtning, at vi i år har lagt Kordegnenes Blad og Landskurset ind i regnskabet og samtidig har udgiftsført vore forpligtelser til feriepenge. Dette sidste er dog ikke en realiseret udgift, da vore ansatte heldigvis fortsat er hos os, men selvfølgelig skal en potentiel udgift være synlig.

Landskursets underskud er naturligvis ikke tilfredsstillende, men må ses på baggrund af, at kursusafgiften ikke har været hævet i flere år – og nu indhenter fortidens synder os.

Underskuddet på bladet kan primært henføres til udgiften til hjemmesiden, men bestyrelsen er enige om, at vi selvfølgelig fortsat skal have en informativ og godt a jourført hjemmeside, hvad ikke er gratis.

Desuden har indtægten fra stillingsopslag svigtet, delvist på grund af usikkerheden om det fremtidige stillingsgrundlag.

Til gengæld har vi opnået store besparelser, dels på lønudgiften til vor faglige sekretær, der i en stor del af perioden var på barselsorlov samt stor tilbageholdenhed hvad angår frikøb af formand og kasserer.

Når vi renser ejendomsomkostningerne for engangsudgifterne (ca. 67.000 kr.) ved vort køb på Worsaaesgade, er merudgiften ved at sidde i eget hus absolut acceptabel.

Overskuddet foreslås hensat til foreningens 100 års jubilæum i 2006.

Bestyrelsen indstiller regnskabet til generalforsamlingens godkendelse.

Sektion II-udvalget

Udvalget består af 3 bestyrelsesmedlemmer.

Grundlaget for udvalgets arbejde er, at vi blandt medhjælpere og vikarer konstaterer en jævnt stigende interesse for at melde sig ind i foreningen.

Udvalget arbejder ud fra bestyrelsens holdning, at vi fortsat skal organisere vikarer/medhjælpere. Som konsekvens af dette, er det besluttet, at vi skal forbedre indsatsen for denne medlemsgruppe.

Det har i årets løb resulteret i 2 tiltag:

Der er rettet henvendelse til Kirkeministeriet med anmodning om forhandlinger om denne medlemsgruppes løn- og ansættelsesvilkår. Det er vort håb, at dette resulterer i et cirkulære, der giver vikarer og medhjælpere rettigheder på linje med andre grupper på arbejdsmarkedet. Det drejer sig om mange forhold, men her kan nævnes ret til løn under sygdom og barsel, ret til pensionsopsparing, ret til særlige feriedage osv.

Det andet tiltag drejer sig om de organisatoriske forhold, hvor vi lægger op til ændringer i foreningens vedtægter, så Sektion II- medlemmers vilkår varetages af bestyrelsen på linje med alle andre medlemsgrupper. Dette er nærmere beskrevet i afsnittet om vedtægtsudvalget.

Vedtægtsudvalget

Udvalget består af 3 bestyrelsesmedlemmer.

En væsentlig del af udvalgets arbejde består i forberedelse af generalforsamlingen, så denne kan afvikles både korrekt i henhold til vedtægterne og smidigt. Dette har resulteret i, at vi i år ændrer proceduren med adgangskontrol til generalforsamlingen.

Udvalget har desuden arbejdet med en gennemgang af foreningens vedtægter. Dette arbejde fortsætter, men har til denne generalforsamling resulteret i forslag til vedtægtsændringer inden for 2 områder: Tidsfrister i forbindelse med generalforsamlingen og organiseringen af Sektion II. Resultatet af arbejdet kan læses i afsnittet til punktet vedtægtsændringer, hvor bestyrelsens forslag er beskrevet nærmere.

Kredsarbejdet

I årets løb har bestyrelsen afholdt 3 møder med kredsformændene. 2 gange har vi mødtes i Vejle, og det seneste møde har været i umiddelbar forbindelse med generalforsamlingen.

Selv om møderne er korte (2 halvdagsmøder og et 1-timesmøde), er det en vigtig funktion for os alle at mødes til disse møder. Bestyrelsen får en god orientering om arbejdet ude omkring i landet, og vi får som bestyrelse en god anledning til at fortælle om vores arbejde. Desuden får vi gennem kredsformandsmøderne megen inspiration til arbejdet.

Møderne har foregået i en åben og god dialog, og det er vigtig for det fortsatte samarbejde.

Bestyrelsen værdsætter og påskønner det arbejde, der sker ude i kredsene - og vi håber på et fortsat godt og konstruktivt samarbejde til gavn for Danmarks Kordegneforenings medlemmer.

OK 2005

Forhandlingerne om OK 2005 er nu sat i gang. Vore krav skal være klar senest 1. august – men inden er der et stort forarbejde, der skal gøres. Vi planlægger fælles møder med vore kollegaer i de andre organisationer for at finde fælles krav, og vi har sendt deltagere til COII's organisationskonference, der omhandler netop OK 2005.

Lokalløn 2002 – 2003

Umiddelbart før nytår lykkedes det at få aftalen om lokalløn 2002 og 2003 på plads. Det tog "lidt" tid, da menighedsrådene havde fået indflydelse på tildelingen af lokallønsmidlerne for 2002.

Forhandlingerne blev hårde, men da vi fik slået lokalløn for de 2 år sammen, kunne vi til sidst udmelde en lokalløn der gav ca. 40 kordegne et engangsbeløb og som gav omklassificering af ca. 110 stillinger. Lokalløn 2004 håber vi at kunne sige lidt mere om på generalforsamlingen.

Medlemmer

Der er i årets løb 1.4.2003-31.3.2004 optaget 30 medlemmer i Sektion I og 42 medlemmer i Sektion II. 40 medlemmer er udmeldt i årets løb.

Sektion I

401 medlemmer der beklæder en kordegnestilling (394). Der er 11 ledige stillinger.

42 der er i stilling som kordegneassistent (31). Der er 13 ledige stillinger.

6 medlemmer er konstitueret i en kordegnestilling (3)

1 medlem er konstitueret i en assistentstilling (1)

89 medlemmer på grundlag af bestået basisuddannelse (104)

69 pensionerede medlemmer (77)

Sektion II

72 medlemmer i Sektion II (57)

Tallene i () er fra sidste år

Antallet af kordegnestillinger inden for de enkelte lønrammer:

Lønramme	01.04.04	01.04.03	01.04.02	01.04.01	01.04.00	01.04.99	01.04.98
9-13	3	3	3	3	1	1	1
10-15	13	30	31	33	50	51	53
9-15-17	0	0	0	0	0	0	0
12-17	46	42	37	38	35	88	78
14-17-20	0	0	0	0	0	4	26
16	28	11	11	11	0	0	0
15-20	160	251	270	271	264	215	195
21	112	19					
17-23	21	30	60	62	57	50	38
24	41	31					
23-26	11	11	11	12	11	4	3
26	1	1	1	1	1	0	0
29	5	4	3	1	0	0	0

Antallet af kordegneassistentstillinger inden for de enkelte lønrammer:

Lønramme	01.04.04	01.04.03	01.04.02	01.04.01	01.04.00
9-13	38	38	37	27	16
9-15	1				
10-15	7	7	7	3	4
12-17	17	16	18	18	12
15-20	4	5	4	4	4

Stillingsområdet:

Der er pr. 1.4.2004: 441 kordegnestillinger og 67 kordegne-assistentstillinger, hvilket er en forøgelse af det samlede stillingsantal på 9.

Stillingerne fordeler sig med 305 tjenestemandstillinger og 203 tjenestemandslignende stillinger.

Afsluttende bemærkninger

Vores forhold til vore daglige samarbejdspartnere, så som de øvrige kirkelige organisationer, Landsforeningen af Menighedsrådsmedlemmer, Kirkeministeriet, COII m.fl., har vi valgt at orientere om i den mundtlige beretning på generalforsamlingen.

Denne skriftlige beretning er et naturligt tilbageblik, og det blev et tilbageblik på et travlt og begivenhedsrigt år.

Mange forhandlinger er ført, mange sager forhandlet og afsluttet, nye initiativer er taget, noget er begyndt og indkøring af DNK er afsluttet.

Bestyrelsen er i gang med en visionsdebat, – og det er ikke kedeligt!

Bestyrelsen vil fortsat arbejde for, at vore stillinger til stadighed forbedres – både med hensyn til løn- og ansættelsesvilkår og også således, at stillingsindholdet til stadighed må være attraktivt.

Bestyrelsen ser kordegnestillingen som en kombination af administrativt og praktisk arbejde. Vi ser desuden kordegnens arbejde som et kirkeligt embede, og derfor er det vigtigt, at vi ikke sælger vor kirketjeneste og dermed bliver rene ”kontordegne”.

Vi arbejder på at forbedre forholdene for assistenterne – deres løn er simpelthen for lav – og ministeriet har lovet forhandlinger!

Som nævnt før er også overenskomst for medhjælpere og vikarer på banen, ligesom frilisten skal forbedres, – helst i forbindelse med omklassificeringer.

En højere startløn og et kortere lønforløb (og naturligvis også højere slutløn) er målet.

Vi forsøger at gøre vor indflydelse gældende på uddannelsesområdet og er i gang med at finde nye muligheder for efteruddannelse.

På generalforsamlingen vil vi redegøre nærmere for de tanker og visioner, der er i omløb.

Bestyrelsen ønsker så meget åbenhed om arbejdet som muligt.

Vi synes, det er lykkedes langt hen ad vejen, men der er naturligvis områder, vi ikke kan orientere helt åbent om. Det gælder igangværende forhandlinger og personsager.

Slutteligt vil vi gerne takke medlemmer for opbakning og medleven i de opgaver, der ligger foran os alle.

Jeres kommentarer – både positive og kritiske – er altid velkomne, så send en mail, grib telefonen, snak med os, når vi mødes, benyt hjemmesiden; ja, mulighederne er mange.

En ting er sikkert: Uden I medlemmer – intet bestyrelsesarbejde! Husk, at bestyrelsen arbejder for jer.

Hermed overgives beretningen til generalforsamlingens behandling.