



Kirkeministeriet
Frederiksholms Kanal 21
Postboks 2123
1015 København K

Sekretariatet
Worsaaesgade 10, st.
7100 Vejle
dkf@kordegn.dk
Tlf. 75 84 11 19
Fax. 75 84 11 68
www.kordegn.dk

Den 19. august 2006

Høringssvar vedr. betænkning nr. 1477/2006 – første fase.

Danmarks Kordegneforening har med stor interesse læst betænkningen fra arbejdsgruppen om ændring af den kirkelige struktur. Vi noterer med glæde, at der i betænkningen er en række forslag, der moderniserer arbejdsgangene inden for den kirkelige struktur. Specielt vil vi fremhæve afsnittet om målsætninger for en ændret opgavefordeling:

Første målsætning: Over- og underordning ændres til en fordeling af opgaver, hvor de forskellige aktører skal gøre det, de er bedst til. Det falder helt i tråd med 2. pind i vores høringssvar af 21. marts 2006, hvor vi anførte, at der bør ryddes op i de tunge sagsgange i det folkekirkelige system. Vi går naturligvis ud fra, at også kirkefunktionærer fortsat skal bruges til det, de er bedst til.

Anden målsætning: Sammenhæng mellem indhold og rammer.

Vi er enige i, at denne målsætning er nødvendig og en forudsætning for, at der også fremover kan vælges dygtige folk til menighedsrådene. Det er helt afgørende for, om vi som ansatte kirkefunktionærer har arbejdsgivere, der kan løfte opgaven og sørge for ordentlige arbejdsvilkår.

Tredje målsætning: Styrket professionel administrativ bistand til de lokale kirkelige myndigheder. Vi er enige i, at kompetencerne ikke skal flyttes fra menighedsrådene og andre, men at udfordringerne skal fortolkes og håndteres lokalt. Derfor falder det helt i tråd med, at vi fortsat som kordegne ønsker at tilbyde vores arbejdskraft til administrativ bistand til menighedsråd, udvalg, kontaktperson, kirkeværge m.fl. Netop derved kan man kombinere professionalismen med det nære miljø i sognet og bevare det forholdsvis slanke administrative system i folkekirken.

I samme forbindelse er vi også enige i arbejdsgruppens skepsis over for provstiernes ansættelse af personalekonsulenter. Det er helt tilstrækkeligt, at menighedsrådet/kordegneren kan hente konsulentbistand i stiftet om komplicerede spørgsmål.

De enkelte forslag nr. 6-18 i betænkningen giver os ikke anledning til ret mange bemærkninger, men generelt konstaterer vi med tilfredshed, at vore arbejdsgivere, menighedsrådene, får bedre muligheder for at agere hensigtsmæssigt i en række samarbejdsrelationer.

Vedr. forslag 9 om uddelegering af nogle provsteopgaver vil vi dog anføre, at vi ud fra målsætningen om "at være bedst til", vil finde det naturligt at uddelegere tilsynet med ministerialbøgerne til en af provstiets kordegne.

Vedr. forslag 7 og betænkningens afsnit om faggrænser noterer vi med tilfredshed, at de enkelte medarbejdergrupperes faglighed skal respekteres, og at vi fortsat ansættes af menighedsrådet.

Vi deltager naturligvis gerne i drøftelser om en modernisering af kirkefunktionærernes uddannelsesmoduler og er åbne for alle forslag, der understøtter medarbejdernes uddannelse til høj faglighed og professionalisme.

Vi har bemærket, at arbejdsgruppen i et andet afsnit lægger op til, at ansættelse med provstiet som ansættelsesområde kan anvendes til, at der indføres rådighedsordning for kirkefunktionærer. Da dette naturligvis ikke er gratis, noterer vi som en selvfølge, at etablering af den mulighed kræver forhandlinger med organisationerne.

For en ordens skyld skal vi meddele, at vi inden 1. december vender tilbage med et høringssvar vedr. forslagene 1-5 og 19-20

Med venlig hilsen



Richard Ammitzbøll
Formand