

Referat af Danmarks Kordegneforenings generalforsamling tirsdag den 24. maj 2011

på Hotel Nyborg Strand.

Erik Vigsø bød velkommen og vi sang ” Til vor lille gerning ud”. Derefter bød han velkommen til den juridiske bisidder fra CO10 Ulrik Søborg.

Dagsorden

1. Valg af dirigent

Richard Ammitzbøll, Randers blev foreslået af bestyrelsen og valgt uden modkandidat. Han takkede for valget og gennemgik indholdet af valgkuverten, inden han konstaterede generalforsamlingen for lovlig. Der var 310 stemmeberettigede medlemmer til stede. Stemmetællere var valgt af kredsene.

2. Valg af 2 referenter

Aase Rønkilde, Københavnskredsen og Lone Kristensen, Midtjysk Kreds blev foreslået af bestyrelsen og valgt uden modkandidater. Desuden optages generalforsamlingen på bånd.

3. Godkendelse af dagsordenen

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger. Dirigenten henstillede til, at alle indlæg og kommentarer bringes under behandlingen af de relevante punkter.

4. Bestyrelsens beretning til behandling

Den mundtlige beretning skal ses i sammenhæng med den skriftlige beretning, som bl.a. kan ses på www.kordegn.dk.

Erik Vigsø fremlagde den mundtlige beretning, som traditionen tro blev indledt med at mindes de kolleger, som er døde siden sidste generalforsamling.

EV: En stor del af året er gået med at få implementeret de beslutninger og regelsaneringer, der har fulgt i kølvandet af overenskomsterne. Forhandlingsudvalget har især brugt tid på:

- 1. Stillingsopslag. Som alle ledige stillinger i det offentlige, skal vores ledige stillinger annonceres og i overenskomsten er der anført nogle ting, der skal være oplyst i forbindelse med stillingsopslaget. Det er der, her godt 2 år efter indgåelsen af aftaler endnu mange der ikke ved, eller ikke retter sig efter. I nogle tilfælde har vi skrevet til menighedsrådene om at bringe dette i orden – med held og i andre tilfælde er vi blevet ”skældt ud” over at vi blander os i det – det har så medført at vi i et par tilfælde har bedt CO 10 om at rejse en sag for overenskomstbrud overfor Personalestyrelsen.*
- 2. Når der så er ansat en person i stillingen, er der mange eksempler på stillingsbetegnelser: kirkeseekretær, kirkekoordinator, kordegneassistent, kordegnevikar og administrativ leder samt flere andre. I overenskomstmæssig forstand er der kun én titel, og det er kordegn!*
- 3. Under alle omstændigheder skal vi som faglig organisation have besked om denne ansættelse. I bedste fald modtager vi en ansættelseskontrakt og i andre tilfælde blot en besked om, at nu har x sogn ansat y medarbejder. Det er hvad vi har krav på at få at vide, men jo ikke nok til at vi kan give råd og vejledning i forbindelse med ansættelsen, men så må vi jo spørge hvis det er nødvendigt.*

Som det fremgår, har vi brugt meget tid på at få stillingsopslag, stillingsbetegnelse, jobindhold og sidst men ikke mindst lønindplacering på plads.

I årets løb har vi også konstateret, at de vejledninger og cirkulærer der tidligere har reguleret området ikke længere eksisterer, og derfor er det, som jeg nævnte sidste år, nu de almindelige regler på arbejdsmarkedet der gælder, og det kræver nytænkning i bestyrelsen og hos de ansatte.

Det er også årsagen til, at vi har valgt at øge samarbejdet og repræsentationen med og i de organisationer vi deler område med.

Det var også startskuddet til idéen om at samle alle CO10 organisationer til et fælles seminar, hvor der var mulighed for at drøfte samarbejde på tværs af de enkelte foreninger – og dette blev afholdt i januar 2011 med deltagelse fra flere foreninger og observatører.

Det var et rigtig positivt seminar, hvor der blev drøftet samarbejde og erfaringsudveksling på mange områder, og der var enighed om, at fremtiden kræver et øget samarbejde og udveksling af erfaringer i større omfang end vi kender i dag.

Lad mig vende blikket mod nogle af de hængepartier der fortsat er i de faglige sager. Vi har igen i år brugt ufatteligt mange timer med at få udmøntet aftalen. Vi har fået tøj-cirkulæret på plads, vi har afsluttet et par klassificeringssager i forbindelse med 2 nye tjenestemandstillinger, efter ”grundige forhandlinger”, og vi har haft en forhandling med et par stifter om et personligt tillæg som alle er afsluttet.

Jeg vil her endnu engang gerne opfordre til, at man ikke accepterer eller tiltræder en ny stilling, før løn- og arbejdsvilkår er på plads.

I de omtalte sager, der har været urimeligt længe under vejs, ville det være dejligt, hvis vi også havde haft f.eks. menighedsrådet med til at presse på overfor KM når vi skulle finde en løsning på sagen.

Der er endnu ikke noget endeligt omkring fordelingen af Lokallønsmidler for 2010, vi mangler en oversigt over beløbets størrelse fra KM, men mon ikke vi snart får en afgørelse på dette, i alt fald er vi næsten færdige med forhandlingerne om en ny friliste-aftale, vi regner med at være i mål inden sommerferien.

Foruden organisationsaftalen er der også vendt op og ned på hele uddannelsesområdet. Der arbejdes fortsat med en forbedring og udbygning af grunduddannelsen, og for nylig blev der offentliggjort, at det nye CPR system er udskudt på ubestemt tid.

Arbejdet i CO10's bestyrelse har naturligvis været præget af forhandlingerne om en ny overenskomst, og det er jo efterhånden kendt af alle, at det ikke blev et resultat, som berettiger til høje jubelråb, men dog positivt, at vi slap fra aftalen med en godt nok beskeden lønstigning, men et resultat der i situationen er til at leve med.

Jeg vil ikke her bruge tid på at gennemgå aftalen, men blot konstatere, at den bærer præg af, at alt hvad der har med alder at gøre er fjernet fra overenskomsten, så der findes ingen seniorordninger eller andre begunstigelser for tidlig fratreden fra arbejdsmarkedet.

Det har de sidste ugers politiske forlig jo også gjort sit til.

Med virkning fra 1. oktober 2010 trådte den nye lov som forenkler anmeldelse af fødsler og dødsfald i kraft. I praksis har det ikke givet nogen tidsbesparelse, snarere tværtimod, og efter oplysningen om at det nye CPR system ikke gennemføres, ser det ikke ud til at der foreløbig vil ske noget i den retning.

Hvad kan vi så forvente os af det kommende år?

Jeg ser 3 hovedindsatser som bestyrelsen bør arbejde for i det kommende år:

1. Omstilling til nye tider, gennem samarbejde med andre organisationer. Jeg tror at udfordringen ligger i at bruge ressourcerne rigtigt, og mere målrettede, og det er her at et øget samarbejde, gerne på TR-niveau kan være gavnligt.

2. Vedligeholde og udbygge uddannelses-niveauet, herunder fokus på lederuddannelser. Vores forslag til OK11 om obligatorisk uddannelse af medarbejdere, der bliver omfattet af en sammenlægning – enten kontorsammenlægning eller sammenlægning af menighedsråd eller sogne arbejdes der meget med pt. Det er vigtigt at vi bibeholder et høj uddannelsesniveau – og det er fremtiden for Danmarks kordegne.

3. Arbejds miljøet, herunder det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen – også i forbindelse med sammenlægninger.

**Tak til hver enkelt af Jer, for hver Jeres indsats for Danmarks Kordegneforening
- og lad os ønske hinanden TIL LYKKE med opgaven og i fællesskab kæmpe videre.**

Kommentarer til den mundtlige beretning:

Susanne Askirk, Sthens Kirke, Helsingør takkede for en fin beretning, men efterlyste beretning om, hvad bestyrelsen har gjort i forbindelse med indførelsen af det nye regnskabs- og budgets system, og de mange frustrationer, det har medført for kordegnene. Har bestyrelsen gjort indsigelser overfor kirkeministeriet?

EV: Bestyrelsen er ikke i tvivl om, at kirkeministeriet har været klar over, at der har været problemer, det har de erkendt. Det ville ikke have hjulpet ret meget at have råbt højt. Der er flere lag i denne proces, bl.a. systemleverandører. Bestyrelsen har i mange sammenhænge påpeget, at det ikke har været tilfredsstillende. Men vi skal som bestyrelse være bedre til at melde ud, hvad vi gør.

Jørgen Lundholm, Gødvad Kirke, Silkeborg vil gerne påpege de vanskelige vilkår for tjenestemænd, der skifter stilling. Menighedsråd og Provstiudvalg gjorde en fin indsats med henblik på en midlertidig indplacering, men det var svært at få kirkeministeriet i tale. Han håber, at foreningen vil arbejde for bedre vilkår for denne gruppe.

EV: Der er fuld forståelse for, at din situation er uacceptabel, og vi er klar over, at dit menighedsråd har gjort, hvad der stod i deres magt, for at fremskynde processen. Vi har en forventning om, at processen fremover normaliseres.

Michael Lund Marcussen, Gauerlund Kirke, udtrykte ærgrelse over, at beslutningen om at vi ikke må være lønførende i forhold til det private erhvervsliv, har den konsekvens, at vi reelt altid vil have et efterslæb.

EV: Vi kan ikke gøre noget ved efterslæbet eftersom det er lovbestemt.

Elisabeth Zimsen, Christianskirken, Kgs. Lyngby. Oplever som TR, at MR i stigende grad pålægger medarbejderne at tidsregistrere deres arbejdsdag – et fænomen, som moderne virksomheder er gået bort fra, og som ikke tjener et større formål, med mindre man har planer om at outsource vores arbejde – og det skal man jo ikke. Erfaringen er, at opgaven med tidsregistrering rejser en lang række spørgsmål, og jo i sig selv er ganske tidskrævende.

EV: Tak for forslagene, som bestyrelsen gerne vil drøfte på deres næste møde.

Bemærkning til tidsregistrering: en fuldtidsstilling udgør 1924 om året dvs. fra 1. januar til 31. december.

5. Regnskab for 2010 forelægges til godkendelse

*Henrik Kristoffersen: Vi har forladt 2010 med et underskud på kr. 230.562,- mod et budgetteret underskud på 315.000,-. Dette forklares bl. a. med øgede kontingentindtægter som følge af medlemstilgangen efter OK09 og større overskud fra regnskabs- og landskurserne. Der har til gengæld været øgede omkostninger for bladet og lønomkostninger. Foreningens negative bankbeholdning forventes nedbragt, som det fremgår af budgetterne for 2011 og 12.
Regnskabet blev enstemmigt godkendt.*

6. Indkomne forslag

Der er ved fristens udløb i henhold til vedtægtens § 7, stk. 10 ikke indkommet forslag til behandling på generalforsamlingen

7. Budget 2012 og herunder fastsættelse af kontingent for 2012 forelægges til vedtagelse.

*Henrik Kristoffersen: Med et uændret kontingent for 2012 har man lagt et budget for året der udviser et overskud på kr. 43.000,-. Fra 2012 formålskonteres udgifter til møder/udvalgsarbejde.
Budgettet blev vedtaget uden ændringsforslag.*

8. Valg af formand

Følgende er opstillede efter vedtægternes § 7 stk.5:

Erik Vigsø, Gellerup Kirke, Aarhus

Torben Palm, Roskilde Domkirke, Roskilde

Kandidaterne præsenterede sig.

Torben Palm: "Danmarks Kordegneforening er medlemmernes forening, og både som medlem og som bestyrelsesmedlem har jeg set, at der er plads til forbedringer. Jeg vil nævne 4 punkter:

Bedre økonomi – Lønbudgettet skal overholdes og personalets arbejdstid skal prioriteres, så deres timer udnyttes bedst muligt.

Åbenhed og adgang – Fast kontortid for den faglige sekretær hver uge. Bedre nyhedsformidling og beslutningsorientering fra bestyrelse til medlemmerne.

Lønvedtægter – foreningerne skal arbejde for, at der også kan tillægsforhandles for tjenestemænd, og det skal være muligt at blive indplaceret over lønramme 29.

Uddannelse – selv om uddannelsen nu er fjernere fra vores regi, skal vi søge øget indflydelse på uddannelsens indhold og kvalitet.

Jeg ønsker ikke kun at være foreningens formand, men også medlemmernes formand."

Erik Vigsø: "De forløbne 2 år har givet fantastiske resultater i overenskomsten, med øgede muligheder for lokale aftaler. Jeg vil fortsat arbejde for øget samarbejde med de øvrige kirkelige organisationer. I bestyrelsen har der været enstemmighed om linjen, der har været ført de seneste 2 år – der har i hvert fald ikke været fremsat særstandpunkter eller været afstemninger. Ethvert skift af anfører, vil medføre et stop. Lad den gode udvikling fortsætte. Lad mig fortsætte som anfører for Danmarks Kordegneforening frem til 2013"

Afstemningsresultat:

Erik Vigsø 85 stemmer

Torben Palm 203 stemmer

Blanke stemmer: 22

Ingen ugyldige stemmer

Torben Palm er valgt for 2 år.

EV: "Tak for bifaldet, som jeg tager som udtryk for, at anføreren ikke har været helt tosset. Jeg er ked af ikke at kunne fortsætte arbejdet, men er glad for de år, jeg har fået lov til at lave fagligt arbejde for Danmarks kordegne. Tillykke med den nye anfører".

9. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer og mindst 2 suppleanter.

Ved fristens udløb i henhold til vedtægternes § 7 stk. 5 er det konstateret, at der ikke er opstillet kandidater til bestyrelsesvalget. Ifølge vedtægternes § 7 stk.6 kan der i denne situation opstilles kandidater på generalforsamlingen. Kandidatforslag skal være skriftlige og underskrevet af kandidaten samt mindst 5 stemmeberettigede medlemmer som stillere.

4 kandidater blev herefter opstillet, og disse præsenterede sig.

Afstemning:

Inger Solveig Nissen, Thomas Kingo, Odense 195 stemmer

Jennie Schlüter, Sct. Mortens Kirke, Randers 143 stemmer

Jens Larsen, Ledøje og Smørum, Egedal 172 stemmer

Helle Bjørn, Budolfi, Aalborg 293 stemmer

Blanke stemmer: 0

Helle Bjørn, Inger Solveig Nissen og Jens Larsen er valgt til bestyrelsen for 2 år.

Jennie Schlüter er suppleant, valgt for 1 år

10. Valg af 2 interne revisorer og 1 revisorsuppleant.

Bestyrelsen foreslår følgende interne revisorer:

Erik Nørkjær, Rind-Kollund-Kølkær, Herning og Peter Christensen, Sct. Mikkels, Slagelse.

Begge blev valgt uden modkandidater.

Elisabeth Zimsen, Christianskirken, Kgs. Lyngby blev valgt til revisorsuppleant.

11. Evt.

Ellen Marie Brink Christensen, Farum: Hvad er vores politik på udlændingeområdet.

Hvordan kan vi få flere gode kræfter ude fra verden til at arbejde i vores fag?

Stephen Larsen: Erik, Du er vokset med opgaven og at du blev væltet ved formandsvalget er demokratiets spilleregler, men at stemmerne er så ulige fordelt er jeg ked af. Det har du ikke fortjent.

Torben, der er ingen tvivl om, at medlemmerne vil have dig som formand. Til lykke!

Torben Palm: Takkede for valget og sagde: " I aften vil jeg ikke tænke på de opgaver, der ligger foran, men blot glæde mig over resultatet, ligesom jeg glæder mig til samarbejdet med de nyvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Tak til Ulrik Søborg. Tak til Richard, til referenter og ikke mindst foreningens sekretær Krista".

Sign.

Richard Ammitzbøll, dirigent