

# PLUSTID

---

*Af Bettina Ulstrup*

## Plustid er omvendt deltidsansættelse.

Plustid er en markant nyskabelse, som åbner nye fleksibilitetsmuligheder for både arbejdsgiverne og de ansatte. Plustiden kan bidrage til at løse arbejdskraftbehovet på arbejdspladsen, og kan for den enkelte medarbejder være adgangsbilletten til en fast lønforhøjelse.

Plustiden er en adgang til, at den enkelte ansatte med sin arbejdsgiver kan aftale en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, der er højere end normal fuldtidsbeskæftigelse, dog maksimalt 42 timer.

Ordnningen bygger på frivillighed - en arbejdsgiver kan ikke pålægge en ansat at gå på plustid, og en ansat har ikke ret til at komme på plustid.

Plustiden kræver derfor enighed mellem ledelsen og den pågældende medarbejder og giver nye muligheder for fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen - for begge parter.

Arbejdsgiveren kan i højere grad få dækket sit personalebehov uden at skulle nyrekruttere fra et i forvejen sparsomt marked. Den ansatte kan i kortere eller længere perioder - eventuelt afpasset efter livsfaser og forholdene i privatlivet i øvrigt - lægge en ekstra indsats på arbejdspladsen og til gengæld budgettere med en fast højere løn.

## Aftalens vilkår

- Lønnen forhøjes forholdsmæssigt
- Lønstigningen er pensionsgivende
- Plustidslønnen udbetales under fravær, hvor den ansatte har ret til sædvanlig løn

For overenskomstansatte m.fl. indbetales det normale pensionsbidrag til den sædvanlige pensionsordning af hele den forhøjede løn. For tjenestemænd indbetales der et pensionsbidrag på 18 pct. til en supplerende pensionsordning af den del af lønnen, der overstiger lønnen for fuldtidsbeskæftigelse.

Plustidslønnen betales også i de situationer, hvor den ansatte er fraværende med ret til "sædvanlig løn", f.eks. under sygdom, ferie, barselsorlov, på omsorgsdage og ved frihed på barns 1. og 2. sygedag. Tilsvarende er det plustidslønnen, der skal lægges til grund, hvis der skal beregnes efterløn, efterindtægt, fratrædelsesgodtgørelse eller andre ydelser, der tager udgangspunkt i den ansattes "sædvanlige løn".